



AMBERCON

ESG-Rapport

2024

Indholdsfortegnelse

Inledning

Metode og organisatorisk afgrænsning

Ledelsens beretning

Om Ambercon

Organisationen

Ambercons historie

Logo

Vision, mission og mottoer

Værdikæden

Reduction roadmap

Byggeriets Diversitetsdag

Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark

UN17

Klima og miljø

Fremtidens cement

Grønt lys til certificeringer

Reuse, reduce, recycle

CO₂e udledning – Scope 1, 2 & 3

Målsætning

Socialt ansvar

Sikkerhed og sundhed

Talentudvikling som drivkraft for ansvarlig organisationsudvikling

Gais

Anciennitet

Diversitet

Kvinder i Ambercon

ESG-nøgletal og indikatorer

Enviroment

Social

Governance

Regnskabspraksis

3

4

6

10

12

13

14

16

17

17

18

22

26

28

32

35

38

42

44

46

48

50

54

56

57

58



Metode og organisatorisk afgrænsning

Dette ESG-regnskab er det første af sin slags for Ambercon og er udarbejdet i henhold til gældende frivillige standarder og rammeværktøjer. For at sikre konsistens og transparens i opgørelsen af drivhusgasudledninger, er den organisatoriske afgrænsning fastlagt efter GHG-protokollens princip om operationel kontrol. Dette betyder, at regnskabet omfatter samtlige aktiviteter og enheder, hvor Ambercon har den fulde operationelle kontrol – som betyder, at virksomheden har ansvaret for den daglige drift og har mulighed for at implementere egne politikker og procedurer.

På denne baggrund omfatter nærværende ESG-regnskab udelukkende udledninger fra Ambercons egne operationelle aktiviteter. Dette valg er truffet for at sikre, en tydelig og konsistent afgrænsning af virksomhedens direkte miljøpåvirkning og gælder for alle resultater og data præsenteret i dette regnskab, jf. kravene i VSME (Frivillig standard for SMV’ers bæredygtighedsrapportering).

Ambercon er 100 % ejet af Ambercon Holding ApS og indgår som en del af koncernstrukturen under Torben Enggaard Group ApS. De øvrige

selskaber i koncernen – herunder datter- og associerede virksomheder – er ikke inkluderet i denne opgørelse, da Ambercon ikke udøver operationel kontrol over disse enheder og ikke nødvendigvis har adgang til tilstrækkelig dataindsigt i deres aktiviteter.

Følgende enheder er omfattet af ESG-regnskabet, da de indgår under Ambercons operationelle kontrol:

- Produktionsenhed #1: Juelstrupparken 23, 9530 Støvring, Danmark – P-nummer: 1002397156
- Lager og montage enhed #2: Hagensvej 64, 9530 Støvring, Danmark – P-nummer: 1016467207

Strandby&Piil ApS har som en uvildig tredje-part gennemgået de fremhævede data og resultater og vurderet, at de samlet set giver et repræsentativt billede af Ambercons aktiviteter i regnskabsåret 2024.

Kære læser,

Velkommen til vores første ESG-rapport.

I en verden, hvor bæredygtighed ikke blot er et ideal, men en nødvendighed, stræber vi efter at være en sund og ansvarlig organisation – både nu og i fremtiden. Vi ønsker at bidrage aktivt til de ambitioner og intentioner, som hele verden taler om og er afhængig af. Vores ambition er at være en foregangsvirksomhed, der aktivt skaber positiv forandring ved at maksimere vores bidrag til et sundere miljø og samfundets ansvarlige udvikling.

Vi er bevidste om det særlige ansvar der hviler på byggebranchen, som står midt i en massiv opgave. En opgave, der kræver lederskab og en vilje til at gå nye veje – en udfordring, vi ikke kan ignorere. Målet er at skabe byggerier, der kan stå distancen og med stolthed repræsentere de værdier, vi ønsker at efterlade til kommende generationer – både kvalitetsmæssigt, arkitektonisk og funktionelt.

Ingen skaber det færdige resultat alene. Vi anerkender, at vi som selvstændig virksomhed ikke kan løfte denne opgave uden et tæt og åbent samarbejde med andre aktører i branchen. Derfor ønsker vi at være den partner, der tør gå forrest. Den partner, der formår at samle alle relevante aktører – og skabe fælles løsninger. Derfor har vi også allerede nu aktivt valgt at rapportere på de væsentligste parametre i Scope 3, så vi kan fungere som det videnshus, der inviterer til en fælles dialog om løsninger, der bringer os tættere på en mere bæredygtig branche.

Vores produkter er skabt til at kunne holde til det danske klima i mange år, med lave omkostninger – og med vores produkter kan vi forsætte med at bygge sådan i mange år frem. I Ambercon tilbyder vi allerede elementer der lever

op til de klimakrav, der gælder fra 2025 – men det er på ingen måde ambitiøst nok. Derfor arbejder vi målrettet med løsninger, der imødekommer de kommende skærpelser i 2027 og frem. Vores ambition er ikke bare at følge med udviklingen, men bidrage til at skabe den. Det kræver mere end blot at reducere CO₂ – det handler også om at tænke bredere: at bruge de rigtige byggematerialer, dér hvor de skaber størst værdi, og at gentænke vores tilgang til både produktion, design og samarbejde.

Vi ønsker desuden at være en ansvarlig virksomhed, hvor mennesker er i centrum, og hvor diversitet ses som en styrke. For os handler det om at skabe en inkluderende kultur – på tværs af nationaliteter, fagligheder og perspektiver. Det betyder blandt andet, at vi støtter op om kompetenceudvikling, intern mobilitet og et arbejdsmiljø, hvor alle – uanset baggrund – har lige muligheder for at bidrage, udvikle sig og føle sig som en del af fællesskabet.

Denne rapport er en invitation til dialog, samarbejde og fælles handling. Vi tror på, at langsigtede relationer, fælles viden og gensidig tillid er nøglen til at accelerere den grønne omstilling – og vi står klar til at dele vores erfaringer, løsninger og engagement. Det er vores ambition, at du finder inspiration i vores rejse – og måske endda får lyst til at blive en del af den.

Tak, fordi du læser med.

Med venlig hilsen,

Jacob Wernberg

Adm. Direktør, Ambercon A/S



Projektspecifikke elementsystemer

Vi leverer komplette, præfabrikerede og projektspecifikke elementsystemer. Hvert element består af en bærende bagplade af armeret beton eller CLT, et lag isolering og en forplade.

Sammensætningen af tre elementer har givet produktet tilnavnet sandwichelementer og sandwichfacader. Uanset navn så er det en solid, moderne og vedligeholdelsesfri løsning, som kan bruges i alle typer byggerier.

Forpladen – eller facaden om man vil – har stor betydning for byggeriets fremtoning. Derfor producerer og leverer vi forskellige typer forplader. Det gælder, uanset om forpladen omfatter genbrugstegl, runde hjørner, helt glatte eller fritlagte facader.

Hovedkontor - administration
og produktion
Juelstrupparken 23,
9530 Støvring, Danmark

Lager og montage
Hagensvej 64,
9530 Støvring, Danmark

A photograph of two men in an office setting. The man on the left, with grey hair and a plaid shirt, is leaning over a desk. The man on the right, with dark hair and a beard, is holding a document and looking at it. In the background, another person is visible at a desk, and there are large windows and a potted plant.

Organisationen

Afsnit 1

Vores ramme for etisk og gennemsigtig forretningsadfærd

Ambercons historie – fortalt af Torben Enggaard

Vores virksomhed, Ambercon, som vi engang kaldte AE Beton A/S, blev stiftet af min farfar, Asger Enggaard, i 1965. Det er 60 år siden, at trangen og idéen til at levere betonelementer, til egne byggerier og projekter, udsprang.

Under de vanlige køreture til Rold Skov Storkro, hvor mine bedsteforældre yndede at køre hen til frokost i weekenden, passerede de den store mark ved udkanten af Aalborg ved Svenstrup. Her kunne det være fornuftigt og formålstjenligt at opføre en betonelementproduktion, som blot blev endnu en af de perler på snoren som vores farfar fik føjet til sit samlede foretagende.

Præfabrikationen tog til i styrke fra den periode, og vi i familien Enggaard var blot en af de mange familier som fik opført betonelementproduktion. Det var effektivt og kvalitetsbetonet, hvilket bekom vores stifter godt i udstrakt grad.

Allerede kort efter den første elementfabriks opførelse, stod næste generation klar i geledet – min far – Søren Enggaard drev ihærdigt virksomheden videre i god gænge og fik føjet endnu en betonelementfabrik til foretagendet i 1975, hvor jeg også blev født. Det var virksomheden BetonTegl A/S i Støvring som blev opført, og som senere skulle vise sig at blive vital for vores samlede betonselskab idet netop betonteglsfacader blev vores varemærke.

Som årene gik med driftige skridt, blev den sønderjyske elementproducent U-GE Beton A/S købt op af min far, og indlemmet i gruppen af produktionsenheder. Det var en ældre produktion med et dygtigt hold medarbejdere, som afstedkom, at vi nu totalt set havde fået en

samlet produktpalette af både lodretstående samt vandretliggende betonelementer. Det var en styrke, at kunne tilbyde en samlet løsning som var med til at gøre foretagendet solidt.

Da vi i 2005 fejrede 40-års jubilæum, tiltrådte jeg som tredje generation og direktør for fabrikkerne. Vi nød godt af de efterfølgende stærke år som afstedkom vores investering i Støvring. På en bar mark i Støvring opførte vi den fabrik som vi kender i dag som Ambercon. Det var her min vision om produktion og produktforældning skulle sikre familiens lyst til fortsat drift i mange år frem i tiden.

Den gamle fabrik i Svenstrup blev solgt fra og aktiviteterne blev mere eller mindre samlet på en lokation, hvor en ny æra kunne begynde. Investeringen i Støvring blev foretaget i de økonomisk gode år før finanskrisen, som desværre satte os under pres. Men takket være en solid kerne og dedikerede medarbejdere lykkedes det os at stå krisen igennem.

Her i 2025 er verden en anden. Vores daglige fokus på bæredygtighed og nænsom berøring med jordens ressourcer er blevet et nyt mantra – men menneskene og det tillidsfulde arbejdsmiljø er stadigvæk det samme – selv så mange år efter stiftelsen.

Sjælen og viljen til at frembringe unikke løsninger er intakt, både nu og langt ind i fremtiden!

Venlige hilsner

Torben Enggaard

Bestyrelsesformand og ejer

AMBERCON

Vores logo

Vores logo er en visuel manifestation af brandets kerneværdier – stabilitet, innovation og arkitektonisk præcision. Den robuste konstruktion og det veldefinerede elementsystem signalerer styrke og pålidelighed, mens de dristige sammensætninger af former og linjer afspejler en nyskabende tilgang til moderne byggeri. Gennem leg med skygger og rum skabes et dynamisk og dybdegående udtryk, der understreger vores evne til at forene funktionalitet med æstetik.

Logoet står som et stærkt symbol på vores ekspertise og ambition om at forme fremtidens arkitektoniske byggeri.

Vores mission, vision og mottoer

Hos Ambercon arbejder vi dedikeret ud fra visionen: **”at skabe rammerne for en bedre verden, sammen!”** Med missionen: **”at bygge nye horisonter”** er vi stolte af at levere innovative løsninger og stærke samarbejder, der gør en forskel for både mennesker og miljø.

”

VI GØR DET RIGTIGE - ORDENTLIGT, HVER GANG

Vi holder, hvad vi lover, og bidrager med en klar og præcis kommunikation, der skaber overblik. Gensidig respekt og samarbejde på tværs af afdelinger er fundamentet for vores arbejde, og vi stræber efter den højeste faglighed i alle projekter. Vi servicerer kunder og kollegaer med pålidelige analyser og data, der bidrager til høj kvalitet og transparens. Dette er vores løfte - hver dag, i alt hvad vi gør.

”

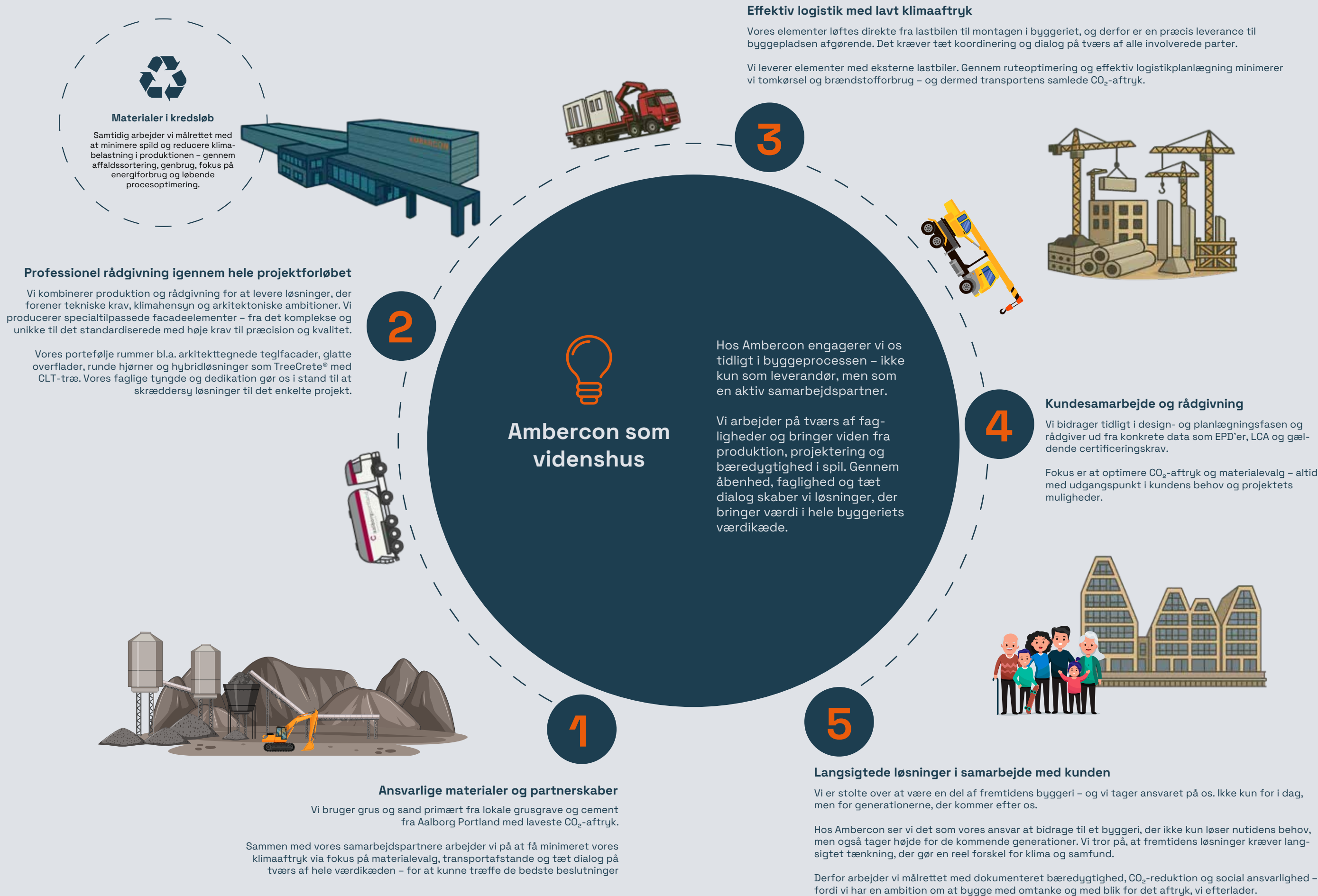
VI OPSØGER TIDLIG INVOLVERING, FORDI DET GIVER VÆRDI

Vi prioriterer rettidig omhu og arbejder proaktivt for at sikre de bedste resultater. Ved at engagere os tidligt i nye projekter kan vi rådgive om optimale løsninger og samarbejde med eksterne parter for at håndtere udfordringer hurtigt. Gennem målrettet kommunikation på tværs af kanaler sikrer vi et smidigt og succesfuldt projektforløb.

”

NÅR VI SAMARBEJDER KAN VI VÆRE RYGENDE UENIGE, MEN ALDRIG UVENNER

Vi værdsætter et åbent arbejdsmiljø, hvor vi respekterer hinanden og tør udfordre synspunkter for at finde frem til de bedste løsninger. Ingen spørgsmål eller meninger er for dumme til at blive hørt. Vi bygger på gensidig respekt og ordentlig kommunikation, hvor vi ser tingene i et større perspektiv og fokuserer på løsninger frem for kritik. På den måde skaber vi en tillidsfuld og konstruktiv dialog på tværs af fagområder og afdelinger.



Bæredygtighed med samfundsansvar i centrum

Hos Ambercon ser vi bæredygtighed som et fælles ansvar. Vores arbejde rækker derfor ud over vores egen produktion – og vi engagerer os i landsdækkende initiativer, der favner bredt – og bidrager til både en grønnere og mere inkluderende byggebranche.

REDUCTION ROADMAP

Vejen til en mere bæredygtig fremtid ligger i samarbejde

Hos Ambercon er vores vision klar: **At skabe rammerne for en bedre verden, sammen!** Det gør vi ved at udvikle fremtidens byggeri med minimal CO₂-belastning og maksimal levetid. Bæredygtighed er en integreret del af vores strategi, og derfor støtter vi Reduction Roadmap – en strategi dedikeret til at reducere CO₂-udledningen i byggebranchen.

Reduction Roadmap er et brancheinitiativ udviklet af EFFEKT, CEBRA og Artelia. Hos Ambercon er vi stolte af at støtte op om et initiativ, der sætter specifikke mål for, hvordan vi kan forme fremtidens byggeri med omtanke for både klodens ressourcer og de kommende generationer. Målsætningerne er forankret i De Planetære Grænser og Parisaftalen.

Reduction Roadmap fungerer som både et strategisk værktøj og en konkret plan for

virksomheder, der ønsker at bidrage aktivt til den grønne omstilling. Med klare milepæle for, hvordan byggematerialer, design og udførelse kan tilpasses, sætter den en ny standard for, hvordan byggebranchen kan holde sig inden for klodens bæreevne.

Som elementleverandør ved vi, at bæredygtig omstilling kræver både innovation og stærke partnerskaber. Derfor arbejder vi tæt sammen med vores kunder og samarbejdspartnere for at finde nye løsninger, der reducerer byggeriets klimaaftryk. Ved at støtte Reduction Roadmap og implementere konkrete CO₂-reducerende løsninger bidrager vi hos Ambercon aktivt til en mere bæredygtig byggebranche og en grønnere fremtid.

NETVÆRK FOR BÆREDYGTIG ERHVERVSUDVIKLING NORDDANMARK

Lokalt engagement i den grønne omstilling

Den grønne omstilling skabes i fællesskab – gennem partnerskaber, vidensdeling og handling på tværs af virksomheder, kommuner og vidensinstitutioner.

Derfor er vi en aktiv del af Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling NordDanmark, som arbejder for at styrke Nordjyllands rolle som frontløber i den grønne omstilling. Netværket samler virksomheder og aktører, der – ligesom os – ønsker at tage ansvar for miljø, samfund og fremtidens bæredygtige forretningsmodeller.

I september havde vi fornøjelsen af at byde netværket velkommen hos Ambercon. Her satte vi fokus på vores bæredygtige indsatser og delte erfaringer med både kolleger og samarbejdspartnere. Det gav anledning til ærlige samtaler om udfordringer, løsninger og det fælles ansvar, vi som erhvervsliv bærer i den grønne omstilling.

For os er netværket en vigtig platform til at lære, inspirere og bidrage – lokalt forankret, men med blikket rettet mod de globale udfordringer.

BYGGERIETS DIVERSITETSDAG

Forandring begynder med handling

I 2022 etablerede Ambercon, i samarbejde med Arkil, CG Jensen, STARK og Divérs, Byggeriets Diversitetsdag. En dag med fokus på kvinder og minoriteter i byggebranchen, hvor formålet er at tiltrække flere til byggebranchen. Som en del af initiativet uddeles årligt to hæderspriser: én til en person eller organisation, der gør en særlig indsats for diversitet i byggebranchen og én til en elev, der baner vejen for fremtidens talenter i byggebranchen.

Hos Ambercon er diversitet en central del af vores ESG-strategi. Vi tror på, at forskellige perspektiver styrker både innovation, bæredygtighed og arbejdsmiljøet. Byggebranchen har stadig et langt stykke vej at gå, når det gælder mangfoldighed – og det gælder også hos os.

Vi ønsker flere kvinder i produktionen og en mere inkluderende organisation. I 2024 havde vi blot en kvinde i produktionen, og det vil vi aktivt ændre. Derfor arbejder vi målrettet på at fremme diversitet – både i branchen og hos Ambercon – ved at skabe en virksomhed, hvor alle har lige muligheder og plads til at trives.

Byggebranchen har stadig et stort potentiale for at blive mere inkluderende, og hos Ambercon er vi dedikeret til at være en del af denne forandring. Men vi kan ikke forandre byggebranchen alene, og opfordrer derfor vores kunder, samarbejdspartnere og andre aktører i branchen til at støtte op om Byggeriets Diversitetsdag.



UN17 Village

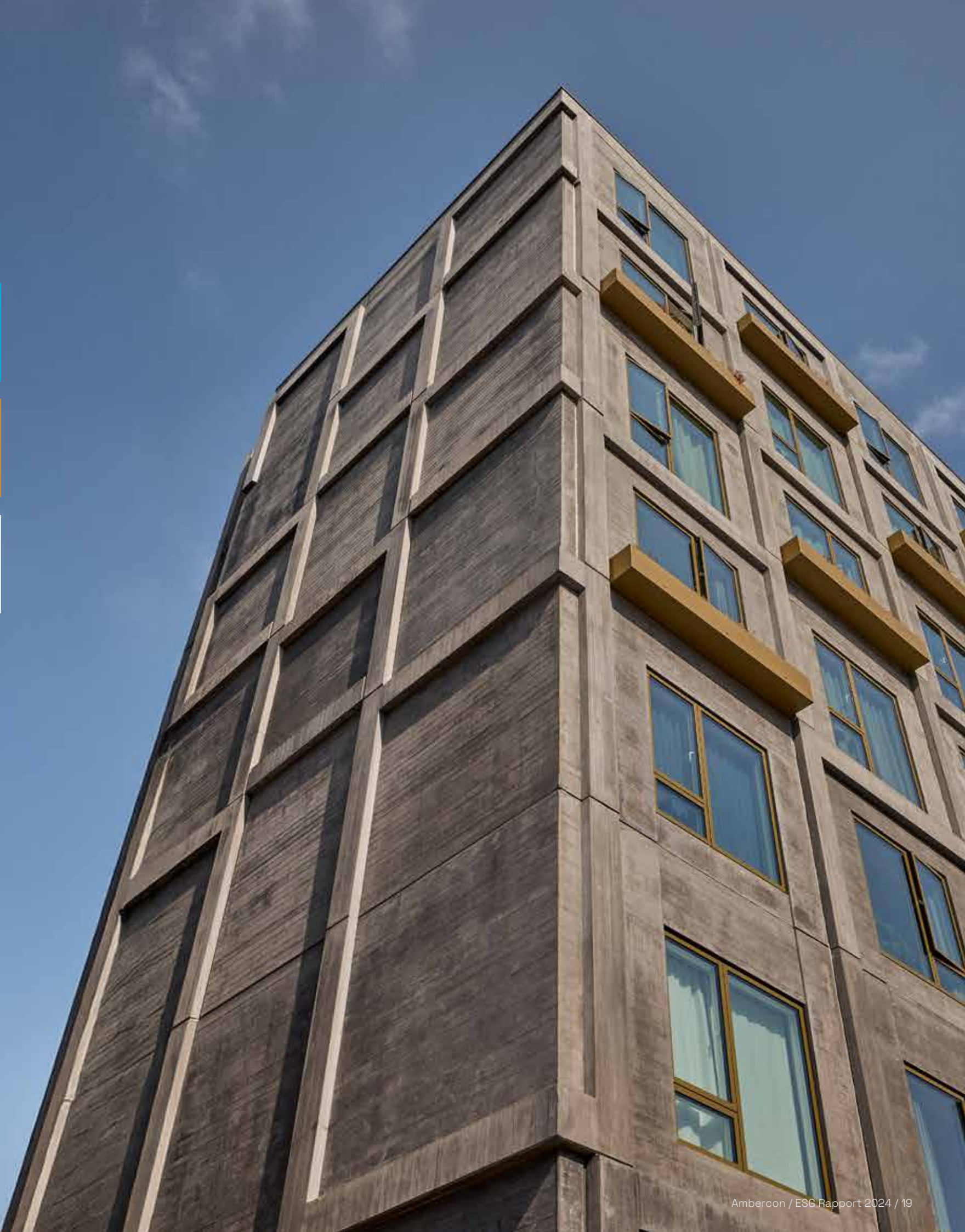
Hos Ambercon er vi stolte af at være en del af UN17 Village – et banebrydende byggeprojekt, der integrerer alle FN's 17 verdensmål i ét samlet boligområde. Vi ser det som en vigtig milepæl og et aktivt bidrag til at fremme bæredygtigt byggeri i Danmark. Projektet stiller høje krav til dokumentation, sporbarhed og reduktion af CO₂, og det har givet os mulighed for at tænke nyt og udvikle løsninger, der matcher fremtidens forventninger til ansvarligt byggeri.

Ambercons udvikling og anvendelse af lavemissionsbetonen EnvironMent®, udviklet i samarbejde med Aalborg Portland og baseret på deres FutureCem-teknologi, markerer et vigtigt fremskridt i arbejdet for at nedbringe byggebranchens CO₂-aftryk. Med EnvironMent® kombinerer vi høj styrke og holdbarhed med et væsentligt reduceret CO₂-aftryk – uden at gå på kompromis med æstetikken eller funktionaliteten.

Til UN17 Village-projektet har vi leveret i alt 3.902 facade- og vægelementer, svarende til 40.000 m². Til produktionen anvendte vi ca. 15.000 tons EnvironMent®, hvilket resulterede i en CO₂-reduktion på ca. 18% sammenlignet med traditionel rapidcement.

Projektet har været en milepæl for os – ikke blot som leverandør, men som aktiv medudvikler af løsninger, der imødekommer fremtidens krav til bæredygtigt byggeri. UN17 Village har udfordret os til at tænke nyt og handle ambitiøst. Vores betonløsning har spillet en afgørende rolle i at gøre projektets høje bæredygtighedsmål realiserbare – og det er vi stolte af.

Projektet har anmodet om DGNB Platin certificering, DGNB Hjerter certificering og en WELL-certificering.





Klima og miljø

Afsnit 2

Byggeklodserne for en grønnere fremtid

Målsætning

Mindst 35% cement reduktion inden 2030

Højere ambitioner, lavere CO₂

Vi arbejder målrettet mod at reducere cementindholdet i vores elementer med mindst 35% inden 2030. Cementproduktion er en af de største kilder til CO₂-udledning i byggeriet, og derfor er det vores højeste prioritet at finde løsninger, som mindsker aftrykket – uden at

gå på kompromis med kvalitet, styrke eller levetid. Med et stærkt fokus på innovation og udvikling arbejder vi tæt sammen med vores leverandører og partnere for at skabe en mere bæredygtig fremtid for byggebranchen.

Innovative løsninger driver os frem

For at nå vores mål om at reducere cementforbruget markant, arbejder vi tæt sammen med nogle af branchens mest innovative virksomheder. Disse partnerskaber er afgørende for, at vi kan udvikle løsninger med lavere cementindhold – uden at gå på kompromis med kvalitet og holdbarhed. Vi anvender blandt andet følgende nøgleprodukter og materialer:

FutureCem

En cementtype udviklet af Aalborg Portland, der reducerer brugen af klinker ved at erstatte dem med kalkfiller og kalcineret ler. Resultatet er en væsentlig lavere CO₂-udledning med samme styrke som traditionel cement.

CLT (Cross Laminated Timber)

Et massivtræmateriale fra CLT Denmark, bestående af krydsslavede trælameller. CLT giver høj styrke og stabilitet, og anvendes som en mere bæredygtig erstatning for beton i udvalgte konstruktioner.





Alle vores elementer fremstilles med vores egenudviklede betonrecept: **EnvironMent**®.

EnvironMent® blev lanceret i 2022 som et resultat af vores målrettede indsats for at tage ansvar og skabe en grønnere fremtid. Byggebranchen står for en betydelig del af Danmarks cementforbrug – og vi har sat os for at gå forrest i omstillingen. EnvironMent® er beviset på, at vi kan reducere cementindholdet markant uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Navnet forener ”environment” (miljø) og ”cement” og afspejler vores ambition om at udvikle bæredygtige løsninger med stor effekt. I stedet for traditionel rapidcement anvender vi Aalborg Portlands FutureCem, som ifølge Aalborg Portland reducerer CO₂-udledningen med op til 30 % sammenlignet med rapidcement.

Betonen er baseret på FutureCem, som vi har videreudviklet gennem nøje tests for at sikre samme styrke, holdbarhed og æstetiske kvalitet som traditionel beton.

Mindre cement kræver ikke kompromiser – det kræver nytænkning. EnvironMent® er resultatet af vores ambition om at gentænke beton til fremtidens byggeri.



Og vi stopper ikke her. Vi har allerede lanceret produkter, der markant reducerer cementindholdet, men vi vil længere endnu. Vores ambitioner og innovative tilgang driver os konstant fremad.

Derfor planlægger vi i 2025 at introducere nye og banebrydende udviklinger af vores EnvironMent. I den nye recept anvender vi fortsat FutureCem fra Aalborg Portland, men i en langt lavere mængde. I stedet for cement tilsætter vi en kombination af nyudviklet additiver og pulver, med ækvivalente betonegenskaber som gør det muligt fortsat at reducere cementforbrugt.

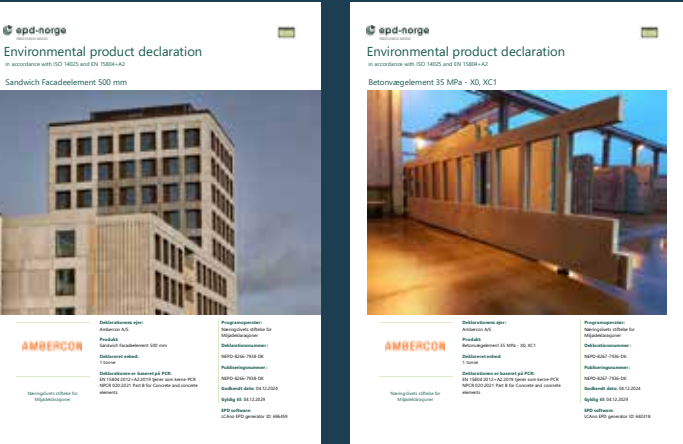
At bruge mindre cement betyder ikke, at vi går på kompromis. Vores produkter vil fortsat have samme styrke, samme levetid og samme æstetiske udtryk – bare med et endnu lavere cementindhold.



Klimaet skriger om hjælp og vi har lyttet. Vi oplever stigende krav fra EU og Danmark om CO₂-reduktion, men vigtigere end det, kan vi selv mærke at det er nu der skal handles.

Derfor udviklede og lancerede vi i 2023 **TreeCrete**. Navnet TreeCrete stammer fra opbygningen af elementerne, bagpladen bliver erstattet med træ (tree) og forpladen er beton (concrete).

TreeCrete® er en innovativ løsning, der kombinerer de bedste egenskaber fra velkendte og velafprøvede produkter og metoder; Betonens styrke og holdbarhed, CLTs styrke og holdbarhed, murstenens høje æstetik og vejrbestandighed og elementsystemernes fleksibilitet, hurtige byggetid og industrielle præfabrikation.



Miljøvaredeklaration

En EPD, også kaldt miljøvaredeklaration, er et offentligt tilgængeligt dokument, der afspejler vores produkters CO₂-udledning. Vi har valgt at udarbejde og udgive EPD'er, fordi vi mener, det er vigtigt at være transparente i hvor vi er, hvor vi har været og hvor vi vil hen.

Vores EPD'er er verificeret og offentliggjort af EPD Norge, hvor vi lancerede to nye EPD'er i 2024. Gennem dem er de blevet tredjepartsverificeret, hvilket øger deres troværdighed.

Da to projekter sjældent er ens, er vores produktspecifikke EPD'er en vejledende indikator for, hvordan vores CO₂-udslip ser ud. Derfor tilbyder vi altid at lave projektspecifikke EPD'er,

som er tilrettet efter det enkelte projekt. Det gør vi for at have den mest realistiske og ærlige rapportering om vores udslip.

I 2025 møder vi en stramning af LCA-kravene (livscyklusanalyse). Derfor er det vigtigt at kunne levere verificeret data om vores påvirkning i byggeriets samlede LCA.

Vi har EPD'er på vores facadeelementer og vægelementer. Vi har ikke en verificeret EPD på TreeCrete, og har derfor udviklet en metode, som kan udregne TreeCretes forventede CO₂-udslip med udgangspunkt i vores EPD'er på facadeelementer.



DGNB-Certificering

DGNB står for Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen, og er en certificering med oprindelse i Tyskland. I Danmark foregår certificeringen oftest gennem Rådet for Bæredygtigt Byggeri, som tildeler en certificering til byggeriet. Certificeringen betyder, at byggeriet opfylder nogle krav inden for en bæredygtig omstilling og vurderes ud fra kriterier såsom: levetid, indeklima, isolering, lyd mm. Her bidrager vores elementer med point gennem levetid, indeklima og isolering, samt andre faktorer.

For at opnå størst mulig transparens og tidlig indsigt i mulighederne hos Ambercon, har vi udarbejdet en DGNB-pakke, hvor vores kunder og interessenter kan kigge ind i hvad, hvor og hvordan vi understøtter diverse DGNB-certificeringer.

Vi er stolte over at have bidraget til en række bygninger, der har opnået

DGNB-certificeringer. Nedenstående er et udvalg af bygninger med certificeringer:

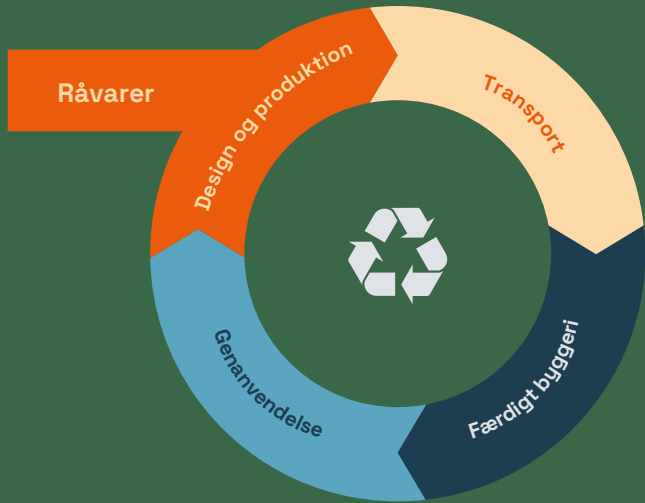
- Katrinebjerg Aarhus – Guld
- Nicolinehus Aarhus – Guld
- B7 Hotel Aarhus – Guld
- Rødovre Port - Sølv

Dette er blot et udvalg af de DGNB-certificeringer, som vi har leveret elementer til. Vi er stolte over at vi bliver valgt, specielt når det gælder de prestigefyldte certificeringer, der verificerer vores ambitioner og engagement mod en grønnere byggebranche.

Cirkulær økonomi i praksis

Hos Ambercon arbejder vi målrettet for at gøre en forskel for miljøet gennem cirkulære principper i design og produktion af elementer. Som en af landets førende elementfabrikker tager vi ansvar for at reducere ressourcefor-

brug, minimere affald og skabe løsninger, der understøtter mere bæredygtigt byggeri. Vores indsats er forenet med FNs 17 Verdensmål og DGNB-certificeringer, der sikrer bæredygtighed i alle faser af byggeriet.



Overskydende beton

Vi arbejder aktivt for at minimere affald og maksimere udnyttelsen af ressourcer i produktionen. Et af disse tiltag er genanvendelse af overskydende beton – herunder rester fra produktion eller udstøbning – som anvendes til fremstilling af massive betonklodser, der kan bruges i andre sammenhænge, f.eks. som afskærmning eller midlertidige konstruktioner. På den måde indgår restmaterialet i et cirkulært kredsløb frem for at blive bortskaffet som

affald. På sigt har vi en ambition om selv at kunne nedbryde og genanvende disse betonrester i vores egen produktion.

I 2025 indleder vi en afklaringsfase med henblik på at kunne nedbryde og genanvende vores overskydende beton direkte i egen produktion. Målet er at give betonen nyt liv i vores egne løsninger og på den måde fremme en mere ansvarlig produktion.

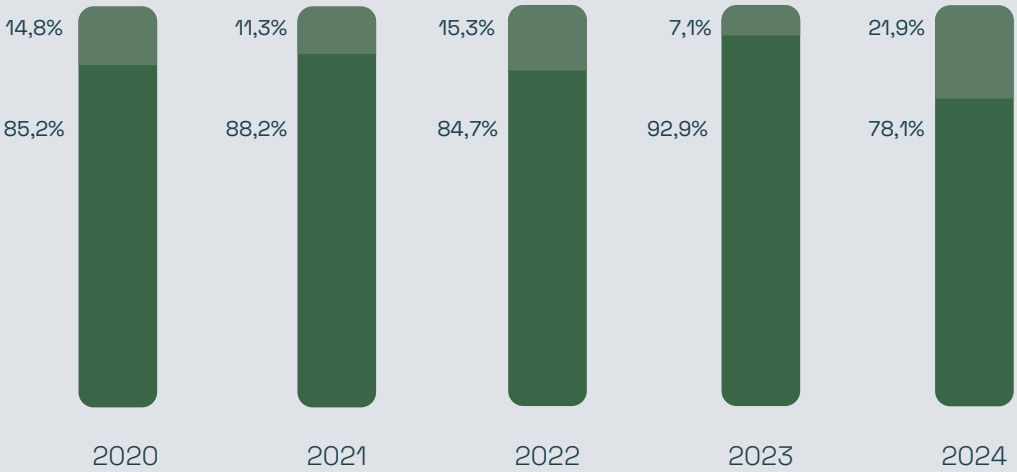
Rockwool

Førhen blev alle vores rester sendt tilbage til Rockwool til genanvendelse i deres produkter. Det betød, at vi skulle sende vores rester retur, så det kunne indgå som råmateriale i en ny produktion hos Rockwool. Derfor udviklede vi en metode til at minimere spildet og øge vores interne genanvendelse. Det førte til vores reolsystem. Et system, hvor vi sorterer vores rester efter størrelse i forhold til både bredde og længde. På den måde kan

vi nemt genanvende de mindre rester i andre elementer, og har dermed et markant lavere spild og en højere ressourceudnyttelse. Og det har allerede givet gevinst; vi havde en anvendelsesprocent på 94,41 i 2024, et tal vi kun håber at forhøje fremover.

For den grønne omstilling handler også om at gentænke ens processer og optimere, hvor det er muligt.

■ Genbrugt proces vand
■ Rent vand



Genbrug af procesvand

Vand er en vigtig ressource i produktionen af vores præfabrikerede byggeelementer, især til betonblanding og rengøring af udstyr. Som en del af vores miljøindsats arbejder vi målrettet på at reducere vandforbruget gennem øget anvendelse af genbrugt procesvand.

Vi har gennem flere år anvendt genbrugt procesvand i vores betonrecepter, hvilket både reducerer forbruget af rent vand og giver tekniske fordele i produktionen. Siden 2024 har vi desuden udvidet brugen af genbrugt

procesvand til også at omfatte vask af blanderen ved både opstart og afslutning af arbejdsdagen. Dette har yderligere mindsket behovet for rent vand og samtidig reduceret mængden af spildevand.

Vores indsats for at udnytte det beskidte vand bedst muligt er en vigtig del af vores strategi for at spare på ressourcerne og mindske miljøpåvirkningen. Vi fortsætter arbejdet med at optimere processerne, så vi kan øge andelen af genbrugt procesvand fremover.

Papirfri produktion

Digital omstilling spiller en vigtig rolle i den grønne omstilling. Hos Ambercon ser vi digitalisering som en mulighed for både at reducere vores ressourceforbrug og styrke kvaliteten i vores produktion. Et godt eksempel på dette er vores projekt Papirfri Produktion.

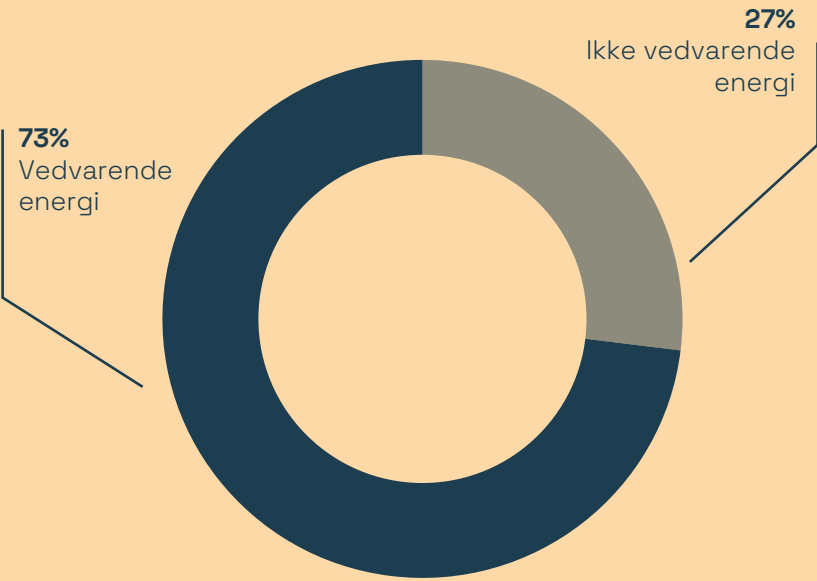
I 2022 satte vi et ambitiøst mål; Ambercon's produktion skulle være 100% papirfri. Og det er et mål, vi ikke er langt fra at realisere. Vi satte projektet i gang med flere mål for øje. Først og fremmest ønskede vi at mindske antallet af fejl og forbedre kommunikationen

i produktionen. Med en digital løsning får produktionen nu opdaterede tegninger i realtid, hvilket reducerer fejl og sikrer bedre koordinering på tværs af afdelinger.

Samtidig ville vi nedbringe vores ressourceforbrug – særligt papir. Papir kræver store mængder træ, og ved at skære drastisk ned på vores papirforbrug, bidrager vi til at beskytte en af jordens vigtigste ressourcer. Resultatet er tydeligt: Vores produktion er i dag mere effektiv, mere præcis og langt mindre afhængig af papir.

Grøn energi og større selvforsyning

Hos Ambercon arbejder vi målrettet på at omstille vores energiforbrug til grønne og mere bæredygtige løsninger. Vi ønsker at reducere vores CO₂-udledning og samtidig øge vores grad af selvforsyning. Derfor investerer vi i teknologier som varmepumper og solceller, der gør vores produktion mere energieffektiv – og vores klimaaftryk mindre.



Solceller

I 2024 installerede vi et ca. 6.000 m² solcelleanlæg på vores tag, som svarer til 3.000 solceller. Det gjorde vi for at reducere vores CO₂-aftryk og øge vores egenproduktion af energi.

Vores anlæg vil producere nok strøm, årligt, til at forsyne ca. 300 husstande med en forventet totalproduktion på ca. 1.100 MWh årligt. Ved at producere strøm fra solceller direkte på fabrikken, reducerer vi behovet for fremmedkøb og mindsker vores CO₂-aftryk med ca. 433 tons årligt.

Vi har desværre ikke på nuværende tidspunkt en mulighed for at lagre vores reststrøm, så om

vinteren når forbruget er højest er produktionen af solcellestrøm lavest og omvendt om sommeren. Derfor sælger vi vores reststrøm til udbydere, så der ikke er noget af den naturlige strøm, der går til spilde.

Under opsætningen af solcelleanlægget inviterede vi vores medarbejdere op på taget for at følge processen og monteringen. Det var en mulighed mange af vores kollegaer tog imod, og det gav os en stolthed i Ambercon, at kunne følge virksomhedens tiltag til en grønnere fremtid.

Energiforbrug						
Egne aktiviteter	2020 kWh	2021 kWh	2022 kWh	2023 kWh	2024 kWh	Forskel fra baseline (2020)
Mobile anlæg Egne/leasede køretøjer	74.726	59.259	74.124	66.228	50.939	-32%
Elektricitet	906.038	928.515	892.450	906.038	1.169.727	29%
Naturgas	1.569.311	1.870.237	1.682.172	947.299	199.072	-87%
Total energiforbrug	2.550.075	2.858.012	2.648.746	1.919.565	1.419.738	-44%



Varmepumper

Hos Ambercon har vi udskiftet naturgassen med varmepumper. Det har åbnet mange døre for os og kommer med flere fordele. De to helt store fordele er, at CO₂-udledningen med varmepumper er lavere end ved et gasfyr og det gør os – med supplement af et solcelleanlæg – mindre afhængige af svingende energipriser. Det omtaler vi som energiafhængighed.

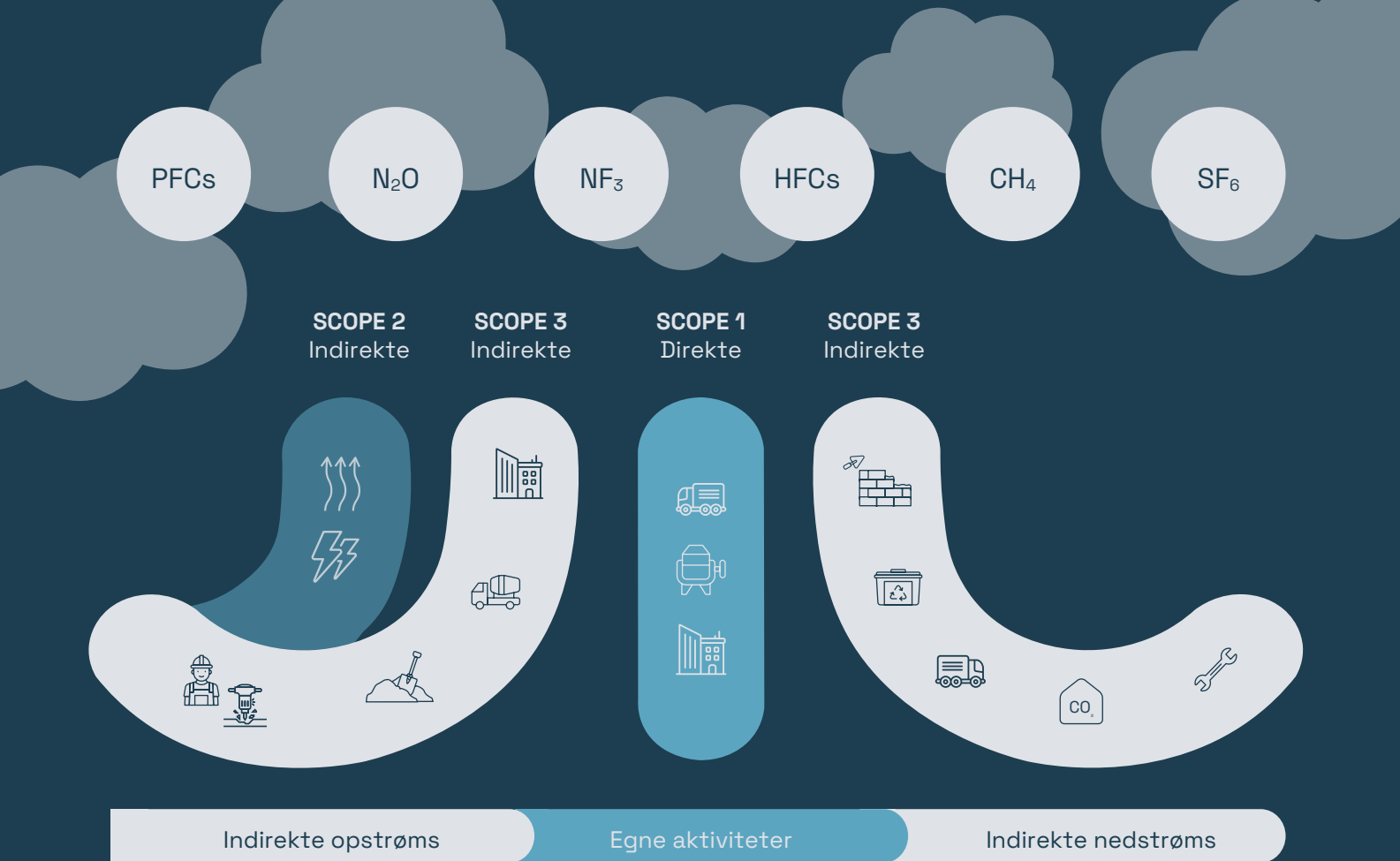
Varmepumpeanlægget er opbygget med buffertanke, der langsomt fyldes med varmt vand hen over natten, mens fabrikens energiforbrug er lavt. Det gør os i stand til dels at lagre varmeenergien til når der er et stort behov og dels at opnå et bedre driftsmønster med mindre energispild og slitage på vores varmepumper.

Til at fordele varmen fra varmepumperne kom også installationen af kaloriferer, som er blæsere til opvarmning og nedkøling, i vores produktionshal. Før kalorifererne blev installeret, var det varmeslanger i støbebordene samt

varme fra beton-hærdningsprocessen, der varmede produktionshallen op.

Varmeanlægget kan hurtigt varme hele produktionshallen op og er et vigtigt værktøj for os, der overvåges nat og dag med en intelligent styring, der giver alarm, hvis rumtemperaturen nærmer sig minimumstemperaturen. En anden fordel ved varmeanlægget er, at det muliggør en præcis styring af rumvarmen og dermed hærdeforholdene, ved eks. at sænke temperaturen i hallen om natten og hæve den i dagtimerne af hensyn til en bedre komforttemperatur.

Med varmepumper, buffertanke, kaloriferer og en intelligent styring, har vi opnået en mere pålidelig energiforsyning samt et effektivt varmeanlæg, der sikrer stabile produktionsforhold for såvel facadeelementer som for medarbejdere – og som ikke mindst reducerer vores CO₂-udslip markant.



CO₂e udledning

Vores klimaregnskab følger GHG-protokollen, der opdeler drivhusgasudledninger i tre scopes. Denne struktur sikrer, at vi dækker alle væsentlige kilder til udledninger i værdikæden og skaber et gennemsigtigt grundlag for rapporteringen.

- **Scope 1** omfatter vores direkte udledninger, fx energiforbrug på egne anlæg og brændstof til egne/leasede køretøjer.
- **Scope 2** dækker indirekte udledninger fra indkøbt energi.
- **Scope 3** inkluderer øvrige indirekte udledninger fra aktiviteter uden for vores direkte kontrol – fx leverandørled, transport og affald.

Vi arbejder aktivt på at kortlægge vores samlede klimaaftryk på tværs af alle tre scopes for at målrette indsatsen bedst muligt.

Det ser vi som en forudsætning for både at prioritere de rette tiltag og dokumentere reelle fremskridt.

I 2024 har vi analyseret alle Scope 1- og 2-kategorier samt seks ud af 15 Scope 3-kategorier med udgangspunkt i data fra vores syv største leverandører målt på omsætning, som defineret i GHG-protokollen. Formålet har været at vurdere datakvalitet, relevans og potentielle udledningskilder. Vi har allerede et solidt indblik i Scope 1 og 2, blandt andet gennem arbejdet med vores EPD'er og den løbende overvågning af vandforbrug og affald. Vi har nu igangsat en systematisk kortlægning af Scope 3, som vi forventer at færdiggøre i 2025. Vores klimaregnskab for 2024 vil derfor præsentere et delvist kortlagt Scope 3, hvor vi deler de foreløbige resultater.

Vi offentliggør dette for at sikre fuld transparens omkring vores klimaaftryk og bæredygtighedsarbejde.

Klima og miljø - CO₂e udledning – Scope 1, 2 & 3

Egne aktiviteter	År 2024
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	55,57 tons CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	72,81 tons CO ₂ e
Total CO₂e-udledning fra scope 1 og 2	128,38 tons CO₂e

CO₂e udledning – Scope 1 & 2

Som producent af præfabrikerede byggeelementer i beton, træ og tegl er vi en energiintensiv virksomhed med et naturligt klimaaftryk. Vi har derfor igangsat en målrettet indsats for at reducere vores direkte og indirekte drivhusgasudledninger. Fra 2020 til 2024 har vi reduceret vores CO₂e-udledning fra Scope 1 og 2 med over 55 %, fra mere end 300 tons til 128,38 tons. Det er sket gennem investeringer i effektiviseringer og omlægning af vores energiforbrug. Især Scope 1-udledninger fra naturgas, procesudledninger og mobile anlæg er nedbragt markant. Samtidig har vi øget andelen af vedvarende energi, hvilket har holdt

vores Scope 2-udledninger stabile trods øget elektrificering.

I 2024 dækkede vedvarende kilder 73 % af vores samlede energiforbrug, og vi arbejder målrettet på at hæve denne andel yderligere. Udfasningen af fossile brændsler – især naturgas, som vi har reduceret med 87 % siden 2020 – er en central del af vores strategi. Vi tager aktivt ansvar for at minimere vores klimaaftryk gennem procesoptimering, investering i energieffektive løsninger og brug af grøn strøm – uden at gå på kompromis med produktkvalitet eller leveringssikkerhed.

Udledninger i værdikæden	År 2024
Kategori 3 – Brændsel og energi	13,15 tons CO ₂ e
Kategori 4 – Opstrøms transport	109,25 tons CO ₂ e
Kategori 5 – Affaldshåndtering	5,13 tons CO ₂ e
Kategori 6 – Forretningsrejser	10,55 tons CO ₂ e
Kategori 7 – Medarbejderpendling	124,48 tons CO ₂ e
Kategori 9 – Nedstrøms transport	191 tons CO ₂ e
Total CO ₂ e-udledning fra Scope 3	453,56 tons CO ₂ e

CO₂e udledning – Scope 3

Indledende kortlægning af Scope 3-udledninger

I 2024 har vi igangsat vores første systematiske kortlægning af vores Scope 3 CO₂e-udledninger som led i den fremadrettede klimadagsorden. Dette arbejde markerer et vigtigt skridt i udvidelsen af vores klimaregnskab til at omfatte hele værdikæden – fra leverandører og transport til medarbejderpendling og affaldshåndtering.

Kortlægningen er foretaget med udgangspunkt i GHG-protokollens 15 Scope 3-kategorier, hvoraf vi har identificeret 9 relevante kategorier, og der er i denne første fase kortlagt udledninger inden for 6 af disse, som vurderes som væsentlige for Ambercons aktiviteter: Den samlede udledning fra disse Scope 3-kategorier udgjorde i 2024 i alt 453,56 tons CO₂e – hvilket tydeliggør, at størstedelen af vores klimaaftryk ligger uden for vores direkte operationelle kontrol. Især medarbejderpendling

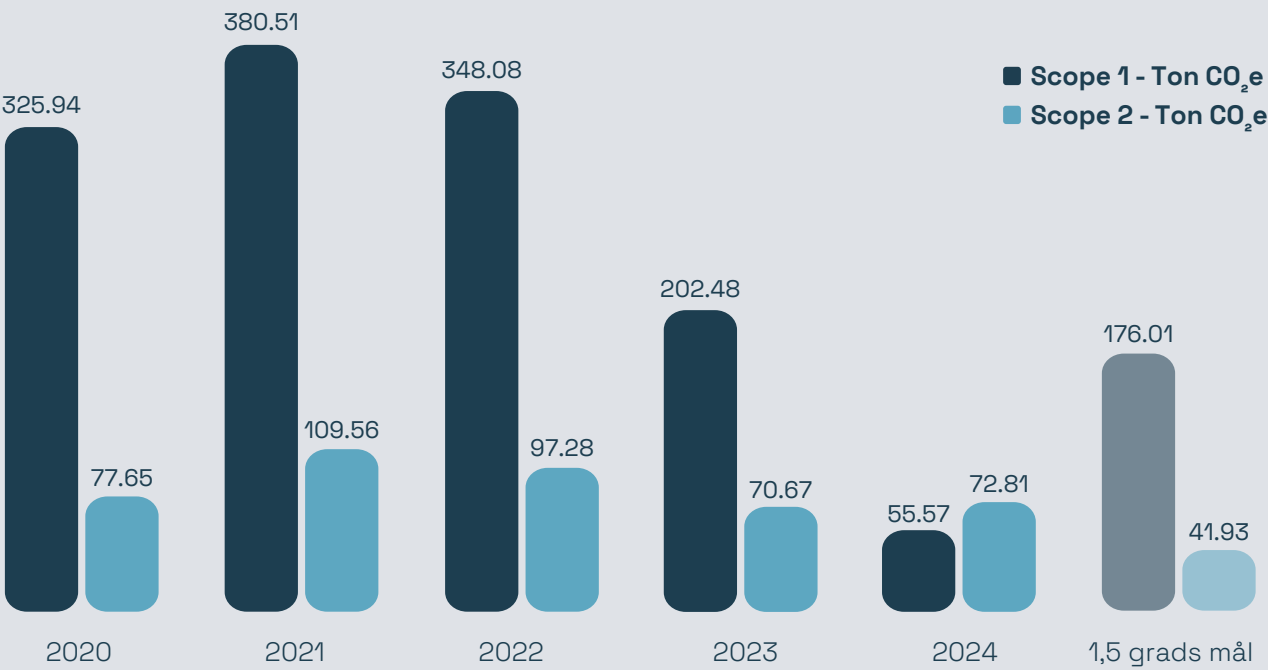
og transport i værdikæden står for en betydelig andel af Scope 3-emissionerne.

En del af en langsigtet indsats

Kortlægningen udgør første skridt i en gradvis udbygning af klimaregnskabet, hvor Ambercon frem mod 2025 og 2026 vil arbejde videre med:

- Udvidelse til flere Scope 3-kategorier (fx Indkøbte varer og services, Genanvendelse af solgte produkter)
- Øget datakvalitet og leverandørsamarbejde
- Identifikation af reduktionspotentialer og strategiske indsatser i værdikæden.

Vi betragter arbejdet med Scope 3 som en nødvendig del af vores ambition om at leve op til Parisaftalen og reducere klimaaftrykket i hele bygningens livscyklus – ikke kun inden for egen matrikel.



Målsætning

Hos Ambercon anerkender vi vores ansvar som aktør i en energiintensiv branche. Derfor har vi forpligtet os til en ambitiøs klimadagsorden, der understøtter Parisaftalens mål om at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C. Vores tilgang bygger på konkrete reduktioner, dokumenteret fremgang og en langsigtet strategi for bæredygtigt byggeri. Vi ønsker at kombinere miljømæssigt ansvar med produktkvalitet, kundetilfredshed og økonomisk robusthed. For os handler bæredygtighed om både vores påvirkning af omverdenen og vores evne til at drive en sund forretning.

Vores målsætning – Vi følger 1,5 °C-stien

Vi har forpligtet os til at reducere vores klimaaftryk i overensstemmelse med Parisaftalens 1,5 °C-mål og Danmarks nationale klimamålsætning. Det betyder, at vi arbejder med videnskabsbaserede mål for absolut reduktion af vores CO₂e-udledninger fra Scope 1 og 2, baseret på 2020 som baseline. Vores mål:

- **Kortsigtet:** 70 % reduktion i Scope 1 og 2 senest i 2030
- **Langsigtet:** Net zero for egne aktiviteter (Scope 1 og 2) senest i 2040

Målet om 70 % reduktion frem mod 2030 følger Science Based Targets-initiativets (SBTi) anbefalinger og Danmarks klimamål. Vi har allerede reduceret vores Scope 1 og 2-udledninger med over 55 % pr. 2024 og er godt på vej mod vores 2030-mål.

Men vi ved, at arbejdet fortsætter: Det kræver, at vi fastholder reduktionerne – også når vi vokser. Vores reduktioner skal være både absolutte og konsekvente, så vi bidrager til en reel bæredygtig fremtid.

Scope 3 – Udvidelse af vores klimaindsats

I 2024 har vi lagt en plan for at håndtere og reducere vores Scope 3-udledninger – de indirekte emissioner fra vores værdikæde.

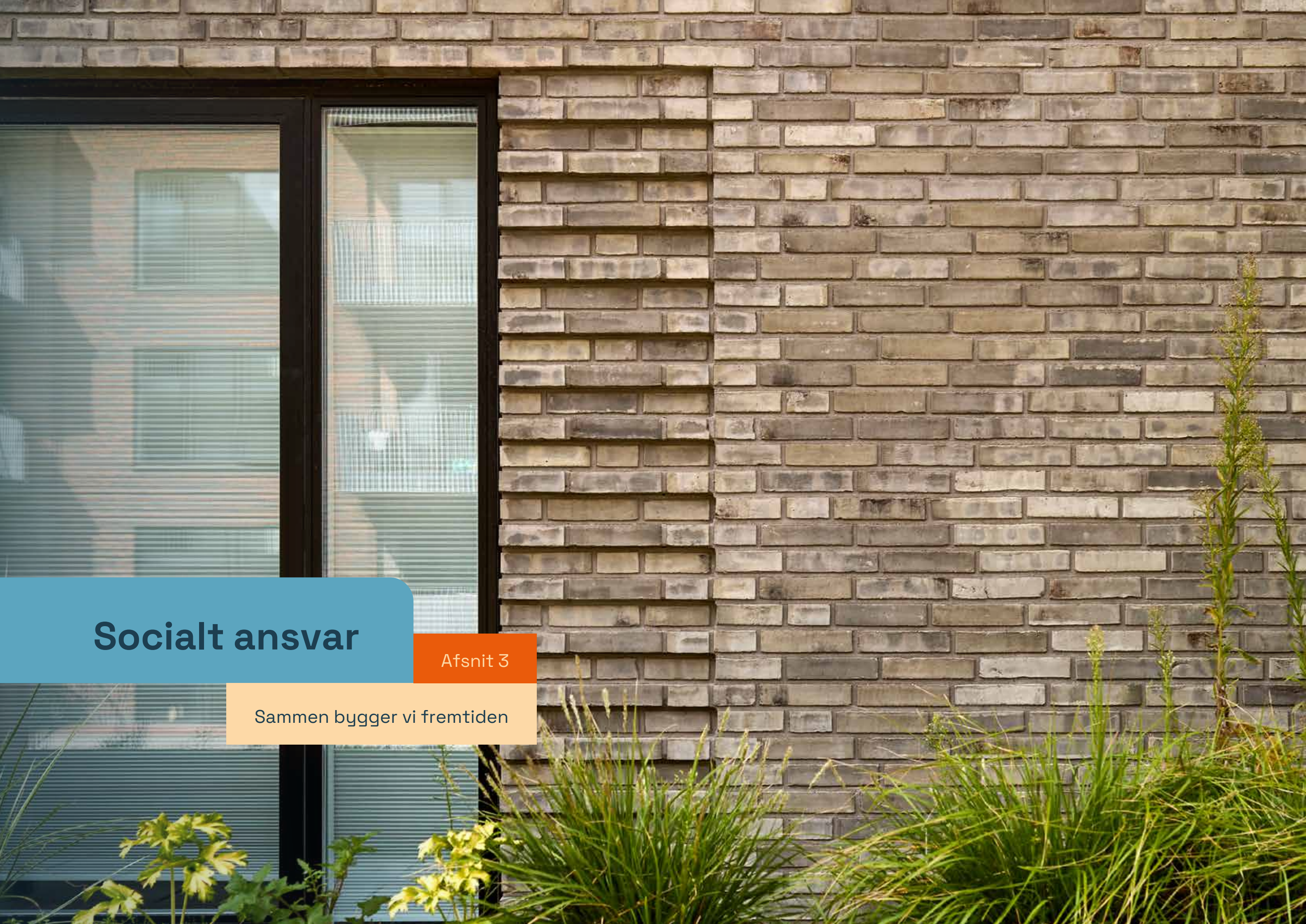
Planen har tre faser:

- **Kortlægning (2025):** Vi arbejder mod et fuldt Scope 3-regnskab i 2025.
- **Datakvalitet:** Vi vil styrke datagrundlaget for at få et retvisende billede af udledningerne og reduktionsmulighederne.
- **Ambitiøs målsætning:** Når datagrundlaget er på plads, fastsætter vi en konkret reduktionsmålsætning for Scope 3 i tråd med SBTi’s metodik.

Vores reduktionsmål er bakket op af dokumentation:

- **Over 55 %** reduktion i Scope 1 og 2-udledninger
- **87 %** reduktion i naturgasforbrug
- **73 %** af vores energiforbrug i 2024 dækket af vedvarende energi

Denne udvikling er et resultat af teknologisk omstilling, investeringer og en stærk forankring af bæredygtighed i vores strategi.

The background of the slide is a photograph of a modern building's exterior. It features a large window on the left with a dark frame, reflecting the surrounding environment. To the right of the window is a wall made of light-colored, rectangular bricks. In the foreground, there are green plants, including tall grasses and some yellow flowers.

Socialt ansvar

Afsnit 3

Sammen bygger vi fremtiden

Social bæredygtighed i praksis

Hos Ambercon er vi kollegaer – ikke bare medarbejdere. Vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi trives, udvikler os og løfter i flok. For os handler det om at skabe en arbejdsplads, hvor der er plads til forskellighed, og hvor alle føler sig som en vigtig del af fællesskabet.

Et trygt og ansvarligt arbejdsmiljø

Vi arbejder løbende for at forbedre sikkerheden og minimere arbejdsulykker. I 2024 blev der registreret 27 arbejdsrelaterede ulykker, svarende til en ulykkesfrekvens på 15 pr. 100 fuldtidsansatte.

Det er vigtigt at alle vores kollegaer kommer helskindet hjem og vi arbejder ud fra principet: En arbejdsulykke, er én for meget!

Vi er bevidste om, at vi i 2024 havde for mange arbejdsulykker. Derfor har vi analyseret vores arbejdsulykker med fravær, for at finde ud af, hvor udfordringerne ligger. Det viser sig, at vrid i kroppen samt skader på hænder og arme er de mest hyppige.

Det har medført, at vi har implementeret specifikke initiativer til at nedbringe antallet:

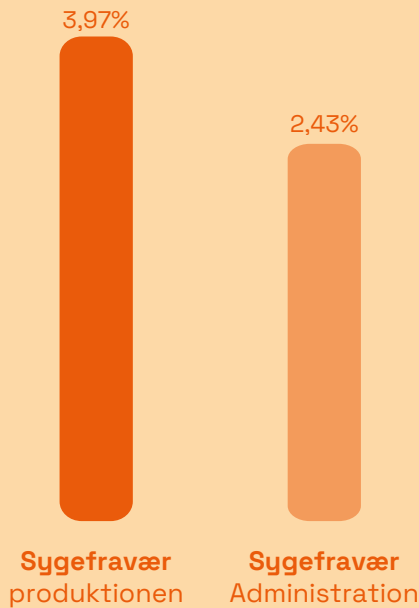
— Formændene har et ekstra fokus på, at alle sikkerhedsregler overholdes blandt kollegaer.

— Information om alle arbejdsulykker og konsekvensen heraf gennemgås på ugentlige tavlemøder.

Vi mener, at alle skader er undgåelige og har et mål om, at vi i fremtiden kan komme ned på 0. Derfor bliver arbejdsulykker et stort fokusområde i 2025 og vi vil fortsat arbejde med samme og nye initiativer.

Som en del af vores indsats for et ansvarligt arbejdsmiljø har vi etableret en whistleblowerordning. Ordningen giver ansatte og samarbejdspartnere mulighed for anonymt at indberette oplysninger om lovbrud og kritisable forhold. Det hjælper os med at opdage fejl, forsømmelser og ulovlig adfærd – og styrker vores kultur for åbenhed og forbedring.

Sygefravær (2024)



Sygefravær i virksomheden

I administrationen har vi de seneste år oplevet et fald i sygefraværet.

En af forklaringerne er sandsynligvis vores målrettede indsats for at forebygge gener og belastningsskader relateret til stillesiddende arbejde – fx muskelspændinger, ondt i ryggen eller musearm.

Hver dag, lige før frokost, er der mulighed for at deltage i 10-minutters gymnastik og strækøvelser. Det er blevet implementeret, og muligt for alle med stillesiddende arbejde, for at undgå rygproblemer, styrke håndleddet og få lidt motion ind i arbejdsdagen.

Derudover opfordrer vi alle vores kollegaer til at stå op i minimum 10 minutter i løbet af arbejds-

dagen. Det er gjort muligt ved hæve-sænke borde, som alle har.

De to tiltag har bidraget til et faldende sygefravær og er en vigtig prioritering i vores trivsel på arbejdspladsen.

“Vi fik indført 10 min. øvelser i arbejdsdagen, da det kan forebygge arbejdsskader, nedsætte sygefravær og grundet de mange sundhedsmæssige fordele – og vi oplever stor deltagelse og engagement fra alle”
- Irena A. Bech, Produktionstegner og ansvarlig for øvelserne.



Farver, der skaber tryghed og samarbejde i hverdagen

Hos Ambercon bruger vi farver på hjelme aktivt til at skabe overblik, fremme samarbejde og øge sikkerheden i hverdagen. Hjelmenes farver er ikke tilfældige – de gør det hurtigt og nemt at identificere roller og ansvarsområder i produktionen, så alle ved, hvem de kan henvende sig til, og hvordan vi handler i en nødsituation. Det handler ikke om hierarki, men om tydelighed, synlighed og fælles ansvar.



Hvid hjelm

Den hvide hjelm bæres af alle fast tilknyttede i produktionen og administrationen – uanset rolle. Det er et symbol på fællesskab og det daglige ansvar, vi deler.



Rød hjelm

Den røde hjelm signalerer rollen som formand. Den høje synlighed gør det nemt at finde vejledning eller hurtig hjælp, hvis situationen kræver det.



Gul hjelm

Den gule farve er forbeholdt kontrollanter, som har fokus på kvalitetssikring på elementerne. Farven gør det nemt at finde faglige støtte og viser hvem der holder øje med, at standarder bliver overholdt.



Grøn hjelm

En grøn hjelm viser, at man har et særligt ansvar for arbejdsmiljø og sikkerhed. Det er en visuel påmindelse om, at trivsel og trykthed er en fælles opgave.



Blå hjelm

Den blå hjelm bæres af dem, der arbejder med vedligehold og teknisk support. Hvis vores udstyr svigter, er det tydeligt, hvem der kan hjælpe.



Orange hjelm

Orange hjelme tildeles besøgende. Det signalerer, at der er behov for særlig opmærksomhed og omtanke – både fra gæsterne selv og fra omgivelserne.

Fremtidens byggeri kræver mennesker i bevægelse

I Ambercon investerer vi i efteruddannelse, kurser og intern udvikling – så vores kollegaer kan vokse indefra og blive endnu dygtigere til det, de gør. Det gør vi fordi vi tror på, at potentialet allerede findes. Det skal bare have mulighed for at udvikle sig.

Sprogkursus

Vi værdsætter alle vores kollegaer og tror på, at hver enkelt bidrager med noget vigtigt. Derfor lader vi ikke en sprogbarriere begrænse mulige kandidater i ansættelsesprocessen.

Hos Ambercon kommunikerer vi udelukkende

på dansk – men ikke alle vores kollegaers modersmål er dansk.

Derfor tilbyder vi sprogkurser til kollegaer med anden etnisk baggrund og taler i et roligt tempo, så alle føler sig som en del af fællesskabet.

Efteruddannelse, kursus og intern videreudvikling

Vi tror på, at udvikling ikke kun sker udefra – men også indefra. Derfor prioriterer vi efteruddannelse, interne kurser og kompetenceopbygning højt. Når vi vokser som individer, vokser vi også som organisation.

I 2024 har vores kollegaer gennemført 6 akademiuddannelser. Derudover afholder vi løbende interne kurser, hvor enten små grupper eller hele afdelinger – op til 30 deltagere – er med. For os handler læring ikke om at holde trit, men om at gå forrest i en byggebranche, der i stigende grad kræver ansvarlighed – både socialt og miljømæssigt.

Viden om ESG, EPD, DGNB, LCA og andre bæredygtighedsværktøjer er ikke bare en fordel – det er en nødvendighed. For at kunne rådgive vores kunder bedst muligt og leve op til de skærpede miljøkrav, havde vi i 2024 fem medarbejdere i gang med en akademiuddannelse i Byggeteknologi, hvor Bæredygtig forretningsforståelse er et af de obligatoriske fag. Formålet er at styrke både faglige og personlige kompetencer – så vi står stærkt i forhold til fremtidens krav.

Vi udvikler, videreudvikler og forfremmer vores egne talenter. For vi ved, at der blandt vores

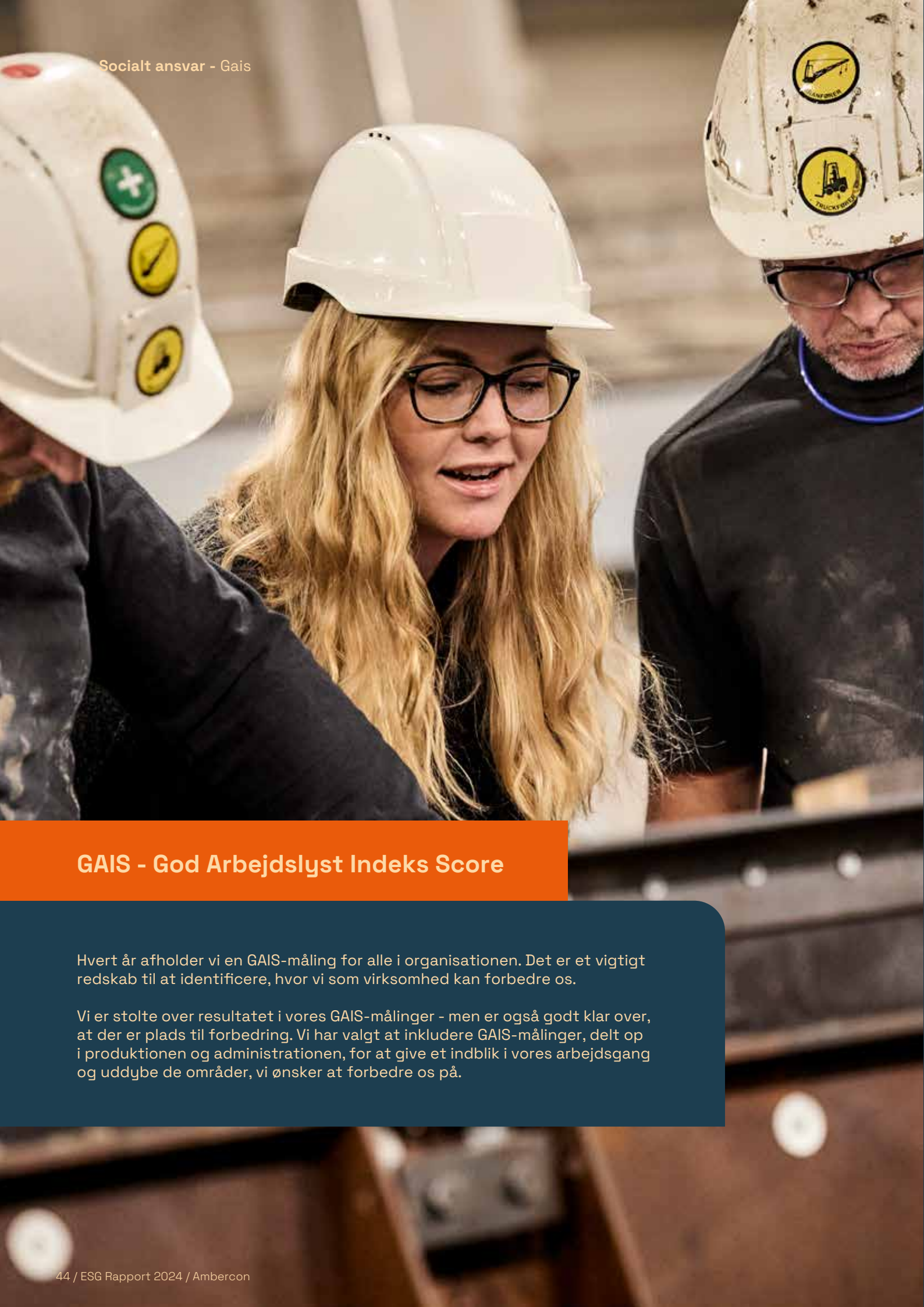
kollegaer findes kompetencer, vilje og dedikation, vi ikke finder andre steder.

Et godt eksempel er Rune D. Clemmensen, der har været en del af Ambercon i otte år. Han startede som tømrer i 2016, videreuddannede sig til produktionstegner og blev senere salgsassistent. I 2024 tog han endnu et skridt og blev forfremmet til sælger. Han beskriver kulturen sådan:

“Det særlige ved Ambercon er den flade struktur og den åbenhed, der er over for kollegaens ambitioner. Hvis du har viljen og lysten til at tage ansvar, så får du også mulighederne. Her er plads til at vokse, lære og udfordre sig selv, og det har gjort, at jeg stadig er her efter otte år. Jeg er stolt af at være en del af en virksomhed, hvor udvikling ikke bare er noget, man taler om – det er en naturlig del af kulturen.”

I 2025 fortsætter vi med at sende kollegaer på relevante kurser – og vi vil i endnu højere grad opmuntre til, at medarbejdere selv opsøger ny viden. For det er sådan, vi bedst bygger fremtiden. **Sammen.**



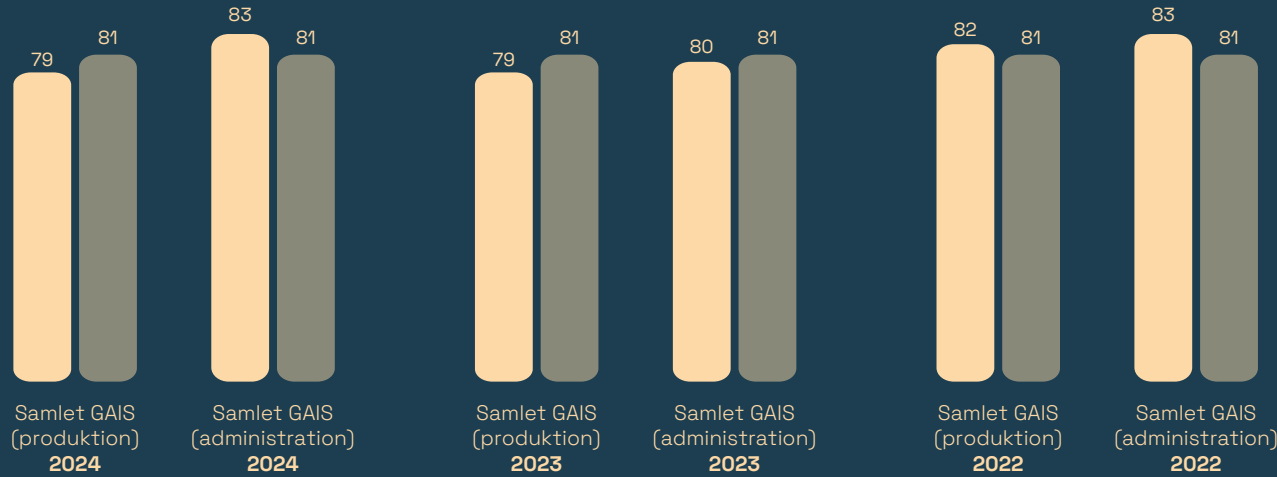


GAIS - God Arbejdslyst Indeks Score

Hvert år afholder vi en GAIS-måling for alle i organisationen. Det er et vigtigt redskab til at identificere, hvor vi som virksomhed kan forbedre os.

Vi er stolte over resultatet i vores GAIS-målinger - men er også godt klar over, at der er plads til forbedring. Vi har valgt at inkludere GAIS-målinger, delt op i produktionen og administrationen, for at give et indblik i vores arbejdsgang og uddybe de områder, vi ønsker at forbedre os på.

■ Ambercon
■ Gennemsnit på landsplan i branchen



Produktionen

Vi er stolte af vores resultater i produktionen hvor vi på trods af svære tider ligger tæt på branchens gennemsnit på tværs af de forskellige faktorer. Særligt glæder det os, at samarbejdet mellem medarbejderne og ledelsen i produktionen er forbedret i 2024. Denne

fremgang kan blandt andet tilskrives, at vi har haft et større fokus på et sundt arbejdsmiljø og vores motto "vi kan være ryggede uenige, men aldrig uvenner" som vi arbejder ud fra i alle afdelinger.

Administrationen

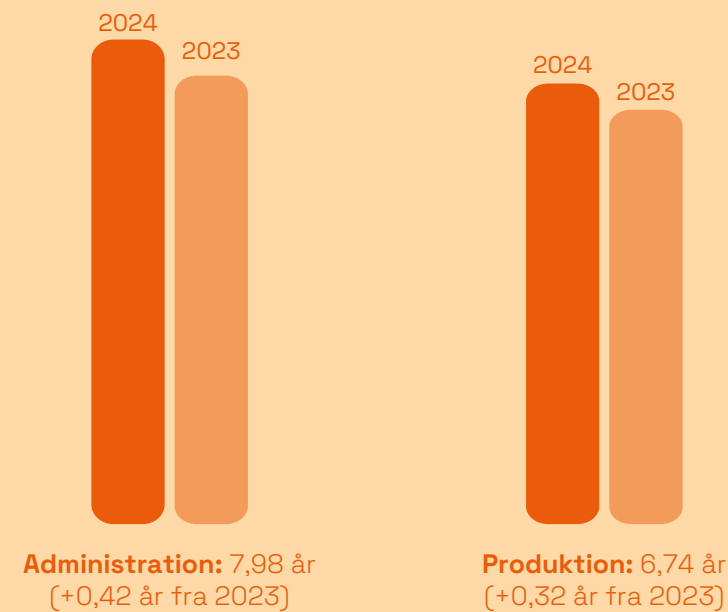
GAIS-målingen for funktionærer i 2024 viser en generel forbedring af arbejdsmiljøet, hvilket er en positiv udvikling. Vi anerkender dog, at den samlede arbejdstilfredshed stadig er lavere end for produktionen, og vi har derfor en opgave i 2025 for at forbedre dette.

Noget af det som scorer højt er, at medarbejderne kan se en mening med deres bidrag i Ambercon. Tiltag her har været, at kollegaer på tegnestuen får muligheden for at se byggerierne fysisk undervejs i byggeprocessen.

Derudover har alle mulighed for at få en praktik i produktionen, for at få en forståelse af hele produktionsprocessen.

For både produktion og administration, er samarbejdet mellem kollegaer og andre afdelinger faldet i 2024. Vi ønsker derfor at forbedre dette, ved at styrke kommunikationen ved et fælles intranet, så alle har adgang til de seneste nyheder på tværs af organisationen.

Vores gennemsnitsanciennitet er stigende:



Anciennitet hos Ambercon

I 2024 har vi fejret flere jubilæer – fire 10-års og to 25-års jubilæer. Det er en stor milepæl, der vidner om en stærk kultur, hvor vi som kollegaer trives og ser os selv som en del af Ambercon i årtier. Vores medarbejdere bidrager med dyb viden, engagement og en løsningsorienteret tilgang, hvilket skaber en stærk og stabil organisation.

Vi ser dette som et resultat af en kultur, hvor faglighed, samarbejde, intern udvikling og gensidig respekt prioriteres.

Vi har i 2024 haft én ansat i flexjob i produktionen. Han havde et ønske om at fortsætte hos Ambercon efter et sygeforløb, og vi fandt derfor sammen en løsning, hvor han kunne fortsætte i et flexjob og møde ind til et job han var glad for og hvor han kunne bidrage i produktionen til at fremstille elementer.





Nationaliteter i Ambercon

Hos Ambercon hylder vi diversitet, mangfoldighed og unikke perspektiver. Vi er stolte over, hvor mange nationaliteter og kulturer der er repræsenteret i vores virksomhed – og vi ser forskellighed som en styrke, der bidrager til vores fælles succes.

I 2024 var Ambercon repræsenteret af 14 nationaliteter, herunder dansk, med rødder i hele Europa, Mellemøsten og Asien. Det skaber et dynamisk og inspirerende arbejdsmiljø, hvor alle bidrager med forskellige erfaringer, idéer og perspektiver.

Hos os bliver alle hørt. Det er netop evnen til at samarbejde på tværs af sprog, kulturer og fagligheder, der samler forskellige perspektiver – og skaber de bedste resultater. Vores kollegaer fremhæver især den varme modtagelse og åbne kultur som noget, der gør Ambercon til et godt og trygt sted at arbejde – uanset baggrund

”

Ambercon var mit første arbejde efter jeg kom til Danmark – og jeg er her stadigvæk. Jeg er glad for Ambercon og glæder mig til at komme på arbejde om morgenen. Jeg er glad når jeg kommer ind i huset her – og lærer tit fra andre. Ambercon har en kultur hvor man kan spørge 'Hvad skal vi gøre? Hvordan bliver det nemmere til næste gang?', der er en god kommunikation og godt samarbejde mellem de forskellige afdelinger. Jeg har et godt forhold til mine kolleger, vi kan snakke hverdag og arbejde, og det hjælper på samarbejdet.

Ayaz Omar, produktionsmedarbejder – fra Syrien

”

Fra dag ét blev jeg mødt med varme og åbenhed af mine kolleger. Det betyder utrolig meget for mig, at mine kolleger tager sig tid til at lytte og hjælpe, selv når kommunikationen ikke er helt nem. At være en del af Ambercon har ikke kun givet mig professionel vækst, men også en dybere forståelse for, hvordan en stærk kultur og god kommunikation kan skabe en fantastisk arbejdsplads.

Igor Savtsenko, produktionstegner - fra Estland

”

At starte job i et nyt land er udfordrende. Der er mange ting man ikke er vant til og mange nye indtryk. En af de sværeste ting var at kommunikere på et tredje sprog. Heldigvis har mine kollegaer været meget støttende og forstående – og jeg fandt hurtigt ud af at det ikke var en dårlig ting at stille spørgsmål eller indrømme, når jeg ikke forstod noget. Jeg fokuserer på de små sejre, som f.eks. at bidrage til et møde, forstå en vittighed eller løse en opgave selv. Det vigtigste jeg har lært er, hvor meget en god arbejdsplads betyder.

Lili Kertai, produktionstegner – fra Ungarn



Kvinder i Ambercon

I Ambercon beskæftiger vi 181 medarbejdere – heraf var blot 23 kvinder i 2024. Det svarer til lidt over 12 %, og det vidner om en skæv kønsfordeling.

Ifølge Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar er kun 9,5% af de ansatte i den danske byggebranche kvinder. Og kun 4% af dem udfører et håndværkspræget arbejde.

Statistikken er ikke helt ukendt hos os. 45% af vores funktionæransatte er kvinder, og i produktionen har vi kun én enkelt kvinde ansat. Det understreger behovet for at skabe en mere inkluderende branche, der både kan tiltrække og fastholde kvinder.

Derfor investerer vi aktivt i initiativer, der støtter og tilskynder kvinder til at træde ind i byggefaget og udvikle sig i branchen. Vores mål er ikke bare at øge antallet af kvinder i vores produktion, men også at skabe en kultur, der er åben, støttende og inkluderende for alle.

Vi ser os selv som en aktør med ansvar og ambitioner, når det gælder diversitet i byggebranchen. Alligevel må vi erkende, at vi har lang vej igen i forhold til at afspejle de værdier internt. Indtil videre har vi ikke haft konkrete tiltag målrettet en mere ligelig kønsfordeling

– men det ønsker vi at ændre på, blandt andet ved at præge branchen via vores engagement i Byggeriets Diversitetsdag.

I 2024 blev et vigtigt skridt taget i den retning. Ikke som led i en formel diversitetsstrategi, men som et resultat af fagligt talent, engagement og ledelsespotentiale, blev Rikke Sahl udnævnt som leder af tegnestuen. Hun er ved udgangen af 2024 den eneste kvindelige leder i Ambercon.

Rikke sætter ord på både potentialet og udfordringerne i at være kvindelig leder i en mandsdomineret branche:

“Jeg elsker at være med til at præge hverdagen og gøre en forskel i samarbejdet med mine dygtige kollegaer. Det er fantastisk at mærke den store opbakning fra alle mine kollegaer, især blandt ledere og mellemledere. Selvom jeg godt kunne ønske mig en kvindelig sparringspartner på lederniveau, håber jeg, at jeg måske kan være med til at inspirere andre kvinder til at følge deres drømme og søge lederroller i produktionsvirksomheder som vores. Ambercon er en virksomhed med store ambitioner og plads til forskellighed. Det er en rejse jeg er stolt af at være en del af.”



A photograph of two men in a large industrial facility, likely a steel mill. They are wearing white hard hats and dark clothing. The man on the left is smiling and looking towards the camera, while the man on the right is looking away. They are standing near large, dark metal structures. The background is filled with industrial equipment and structural elements.

ESG-nøgletal og indikatorer

Afsnit 4

Dette afsnit præsenterer de centrale ESG-nøgletal, der giver indsigt i vores klimaaftryk, sociale forhold og ledelsespraksis. Tallene danner grundlag for vores løbende arbejde med at måle, følge op på og forbedre vores bæredygtighedsindsats – både i forhold til vores egne ambitioner og gældende standarder.

Enviroment

Scope 1 & 2							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
Scope 1	Mobile anlæg	Tons CO ₂ e	12,97	16,86	19,21	15,08	19,28
	Proces udledninger	Tons CO ₂ e	0,00	0,05	0,10	0,04	0,22
	Naturgasforbrug	Tons CO ₂ e	42,61	185,57	328,77	365,38	306,45
	Total scope 1	Tons CO ₂ e	55,57	202,48	348,08	380,51	325,94
Scope 2	Elektricitet lokationsbaseret	Tons CO ₂ e	72,81	70,67	97,28	109,56	77,65
	Elektricitet markedsbaseret	Tons CO ₂ e	464,15	391,41	385,54	382,09	315,61
Total	Total Scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	Tons CO ₂ e	128,38	273,15	445,36	490,07	403,59
	Total Scope 1 og 2 (markedsbaseret)	Tons CO ₂ e	519,72	593,89	733,62	762,60	641,56
	CO ₂ e intensiteten pr. Års-værk	Tons CO ₂ e / pr. Årsværk	0,71	1,48	1,70	1,80	1,61
	CO ₂ e intensiteten pr. tons produceret	Tons CO ₂ e / pr. tons	0,0038	0,0092	0,0094	0,0113	0,009

Scope 3							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
Scope 3	Kategori 3 Brændsel og energi	Tons CO ₂ e	13,5	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kategori 4 Opstrøms transport	Tons CO ₂ e	109,25	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kategori 5 Affaldshåndtering	Tons CO ₂ e	5,13	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kategori 6 Forretningsrejser	Tons CO ₂ e	10,55	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kategori 7 Medarbejderpendling	Tons CO ₂ e	124,48	n/a	n/a	n/a	n/a
	Kategori 9 Nedstrøms transport	Tons CO ₂ e	191	n/a	n/a	n/a	n/a
	Total scope 3	Tons CO ₂ e	453,56	n/a	n/a	n/a	n/a

Total scope 1, 2 & 3							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
	Total scope 1, 2 og 3 - Markedsbaseret	Tons CO ₂ e	973,28	n/a	n/a	n/a	n/a
	Total scope 1, 2 og 3 - Lokationsbaseret	Tons CO ₂ e	581,94	n/a	n/a	n/a	n/a

Energi							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
Energi-forbrug	Total Energiforbrug	MWh	1419,74	1919,57	2648,75	2858,01	2550,08
	Energiforbrug fra fossile brændstoffer	MWh	381,47	n/a	n/a	n/a	n/a
	Energiforbrug fra vedvarende energi	MWh	1038,27	n/a	n/a	n/a	n/a
	Energi intensiteten pr. tons produceret	MWh pr. tons produceret	41,5	64,5	55,92	65,99	56,65
	Produktion af vedvarende energi	MWh	487,78	n/a	n/a	n/a	n/a

Vand							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
Vand	Vandforbrug total (måler)	m³	4745	5255	6948	7206	6549
	Genbrugt proces vand	m³	1134	917	1261	403	1331
	Vandforbrug proces	m³	1512	1839	2406	2238	2225
	Spildevand	m³	3023	3368	4542	4891	4296

Affald							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
Affald	Affald i alt	Tons	3560	2277	4151	3577	4391
	Brændbart	Tons	33,86	33,77	41,41	55,28	64,71
	Træaffald til forbrænding	Tons	26,75	28,17	49,44	60,56	398,4
	Affald til deponi	Tons	101,79	157,88	185,81	180,72	86,83
	Affald til genbrug	Tons	3.398	2.557	3.874	3.279	3.840
	Kemisk affald	Tons	0,04	0,04	0,04	0,78	0,62
	Affaldshåndtering – affald sendt til genanvendelse/ genbrug*	Tons	3398	2557	3874	3279	3840
	Genanvendelses Andel	%	95%	92%	93%	92%	87%

Social

Egen arbejdsstyrke							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
	Arbejdsstyrke	Antal FTE	181	185	262	n/a	n/a
	Medarbejder omsætning	%	32,8%	24,2%	n/a	n/a	n/a
	Mænd/kvinder	Antal FTE	23/157	26/157	27/233	n/a	n/a
	Sygefravær - Timelønnet	%	3,97%	5,60%	6,21%	n/a	n/a
	Sygefravær - Funktionær	%	2,43%	2,64%	4,06%	n/a	n/a
	Uddannelsesdage (Ekstern)	Dage/ FTE	3,1	3,1	5	n/a	n/a
	Uddannelsesdage (Internt)	Dage/ FTE	2,1	1,8	0,9	n/a	n/a
	Akademiuddannelser	Antal	6	6	5	n/a	n/a

Kontakttype							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
	Samlet arbejdsstyrke	Antal FTE	181	185	262	n/a	n/a
	Timelønnet	Antal FTE	110	104	176	n/a	n/a
	Funktionære	Antal FTE	70	79	84	n/a	n/a
	Flexjob og lign.	Antal	1	2	2	n/a	n/a
	Lærlinge og elever	Antal FTE	1	2	2	n/a	n/a
	Ansatte dækket af en kollektiv overenskomst	%	60,4	55,6	66,7	n/a	n/a
	Lønforskel kvinder i forhold til mænd*	Forholdstal	1,04	n/a	n/a	n/a	n/a

Arbejds miljø**							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
	Arbejdsulykker	Antal FTE	27	15	26	n/a	n/a
	Arbejdsulykker pr. FTE		0,15	0,08	0,10	n/a	n/a
	Arbejdsulykker med fravær		17	13	22	n/a	n/a
	Arbejdsulykker med fravær pr. FTE		0,09	0,07	0,08	n/a	n/a
	Arbejdsulykker frekvens		14,92	8,11	9,92	n/a	n/a
	Arbejdsrelaterede dødsfald		0	0	0	n/a	n/a
	Ancinitet - Timelønnet	År	6,74	6,52	6	n/a	n/a
	Ancinitet - Funktionær	År	7,98	7,56	7,48	n/a	n/a

*Lønforskel er beregnet ud fra ansatte på tegnestuen, med udgangspunkt i at arbejdsopgaven her er sammenlignelig. I de øvrige afdelinger er arbejdsopgaverne forskellige, hvorfor en løn ikke kan sammenlignes i hverken køn eller anciennitet.

**Arbejdsskader med fravær registreres fra det øjeblik, hvor den ansatte må forlade matriklen som følge af ulykken. Det betyder, at vi betragter fraværet som påbegyndt, så snart medarbejderen ikke længere kan varetage sit arbejde og må tage hjem, til læge eller sygehus på grund af den pågældende hændelse.

Medarbejder tilfredshed - produktion							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
GAIS*	Medbestemmelse		77	76	78	n/a	n/a
	Ledelse		84	83	82	n/a	n/a
	Kolleger		82	83	82	n/a	n/a
	Mestring		77	77	78	n/a	n/a
	Mening		77	78	79	n/a	n/a
	Balance		79	81	77	n/a	n/a
	Resultater		81	81	83	n/a	n/a
	Samlet GAIS	Score	79	79	82	n/a	n/a

Medarbejder tilfredshed - administration							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
GAIS*	Medbestemmelse		81	79	77	n/a	n/a
	Ledelse		83	82	80	n/a	n/a
	Kolleger		83	84	81	n/a	n/a
	Mestring		82	80	77	n/a	n/a
	Mening		83	82	80	n/a	n/a
	Balance		77	76	73	n/a	n/a
	Resultater		84	81	81	n/a	n/a
	Samlet GAIS	Score	83	80	81	n/a	n/a

Governance

Ledelse							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
	M/K i bestyrrelsen	Fordeling	6/0	6/0	5/1	n/a	n/a
	Medarbejder valgte i bestyrrelse	Antal	2	2	2	n/a	n/a
	M/K i direktion	Fordeling	1/0	1/0	1/0	n/a	n/a
	M/K i øverste ledelseslag	Fordeling	5/0	5/0	6/1	n/a	n/a

Antikorruption							
Emne	Datapunkt	Enhed	År				
			2024	2023	2022	2021	2020
	Whistleblower-ordning**	Fordeling	0	0	0	n/a	n/a
	Raportering af brud	Antal	0	0	0	n/a	n/a
	Bøder i forbindelse med korruption	Fordeling	0	0	0	n/a	n/a

*Vi har i Ambercon gennemført en GAIS-måling (God Arbejdslyst Indeks Score) for at få indsigt i medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. GAIS er en forskningsbaseret trivselsmåling, der bygger på syv faktorer med betydning for arbejdslyst: mening, mestring, balance, resultater, ledelse, medbestemmelse og kolleger. Målingen blev gennemført digitalt via GAIS-platformen, og alle medarbejdere deltog anonymt. Læs mere på: www.gais.dk

**Etableret i 2022

Regnskabspraksis og begrebsforklaring

Ambercon A/S’ klimaregnskab følger rammerne og principperne i GHG-protokollen (Green House Gas Protocol). Ambercon fokuserer på at opgøre emissioner i CO₂-ækvivalente (CO₂e), som opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3.

Organisatorisk afgrænsning

I henhold til GHG-protokollens princip om operationel kontrol er det organisatoriske afgrænsningsprincip fastlagt således, at Ambercon medregner drivhusgasudledninger fra alle aktiviteter og enheder, hvor virksomheden har fuld operationel kontrol. Det vil sige, at Ambercon har ansvar for den daglige drift og kan implementere egne politikker og procedurer

Tilretning

Ambercon arbejder aktivt med at forbedre dataindsamlingsprocessen og datagrundlaget. Det betyder, at nogle datapunkter skal genberegnes (tilrettes) ifm. aflæggelsen af nye regnskaber. Tilretninger afspejler og finder sted, når væsentlige forbedringer i data, omfang eller kvantificeringsmetoder opleves, jf. vores retningslinjer for udarbejdelse af klimaregnskab.

I forbindelse med aflæggelsen af dette regnskab er der tilføjet yderligere scope 3-kategorier i opgørelsen af 2024-data. Denne udvidelse medfører en væsentlig ændring i forståelsen af Ambercons samlede drivhusgasudledninger. De afsnit i rapporteringen, hvor disse væsentlige ændringer gør sig gældende, er markeret med en stjerne (*) i mellemrubrikkerne nedenfor.

Baseline

Baseline på vores målsætning for scope 1 og 2 er 2020, da det var første år, vi havde tilstrækkeligt retvisende data. Vi arbejder fortsat med at udarbejde et fuldstændigt scope 3-regnskab, hvilket vi håber at have klar i 2025.

Scope 1

Scope 1-emissioner omfatter alle direkte drivhusgasudledninger fra kilder, der ejes eller kontrolleres af Ambercon. I dette tilfælde dækker det emissioner fra brændstofferbrug i firmabiler, afbrænding af naturgas og procesudledninger i form af tekniske gasser. Data indsamles via interne registreringsformularer, hvor det indkøbte brændstof for hver brændstoftype registreres i regnskabsåret. Emissionsfaktorerne er baseret på DEFRA (2024), og energiforbruget i Scope 1 omregnes ved hjælp af Energistyrelsens energistatistik for.

Scope 2

Scope 2 emissioner omfatter indirekte drivhusgasemissioner primært forbundet med elektricitet. Der er rapporteret på både lokations-og markedsbaseret med afsæt i Miljødegørelsen 2024 (Energinet), Energinets ”kommunale CO₂ opgørelser”.

Scope 3

Majoriteten af data stammer fra interne opgørelser og aktivitetsdata, hvor det er tilgængeligt. Emissionerne er beregnet efter GHG-protokollens metoder. Scope 3 er

fordelt på 15 kategorier (C1-C15), hvor 2024-klimaregnskab dækker 6 kategorier. De kortlagte kategorier består indtil videre af C3 Energi og brændsel, C4 Opstrøms Transport, C5 Affaldsgenerering, C6 Forretningsrejser, C7 Medarbejderpendling og C9 Nedstrøms transport.

Net-Zero

Net-zero betyder her, at Ambercon reducerer sine drivhusgasudledninger så meget som muligt igennem de direkte emissioner (Scope 1), de indirekte emissioner fra energi (Scope 2) og at de resterende uundgåelige emissioner neutraliseres gennem permanente fjernelsesløsninger (carbon removals).

C3 Energi og brændsel

De brændstof- og energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 eller Scope 2) ses på som værende aktivitetsdata fra Scope 1 og 2 ganges med emissionsfaktorer for ”well-to-tank” (WTT) og transmission og distribution (T&D). De anvendte emissionsfaktorer stammer fra IEA (2024) og DEFRA (2024).

C4 Opstrøms Transport

Emissioner for opstrøms transport tager afsæt i afsæt i leverandør specifik data om CO₂ og distancer sammen holdt med emissionsfaktorer fra DEFRA 2024.

C5 Affaldsgenerering

Emissionsfaktorer til affaldsgenerering stammer primært fra DEFRA 2024, hvor enhederne er tilgængelige i ton og m3. Data er indsamlet og levereret direkte fra leverandør på affaldshåndtering.

C6 Forretningsrejser

Udledninger fra forretningsrejser er todelt og trukket direkte fra Ambercon’s ERP-system. Omkostninger til fly, færge, hotel, taxa og offentlig transport er indhentet og beregnet ved hjælp af emissionsfaktorer fra Exiobase og Climatiq hvortil nyeste tilgængelige og repræsentative værdi benyttes.

C7 Medarbejderpendling

Dataindsamlingen er foregået ved hjælp af en spørgeskemaundersøgelse til alle medarbejdere. Her angives transportform, antal km. til og fra arbejde samt estimeret antal ugentlige hjemmearbejdsdage. Dette er omregnet til km. på seks overordnede kategorier med emissionsfaktorer fra DEFRA 2024. På baggrund af de modtagne svar er der foretaget en ekstrapolering, som estimerer de samlede emissioner for hele medarbejdergruppen ud fra fordelingen blandt de medarbejdere, der har besvaret spørgeskemaet.

C9 Nedstrøms Transport

Emissioner for nedstrøms transport tager afsæt distancer og mængder fragtet i ton sammen holdt med emissionsfaktorer fra DEFRA 2024.

Energiforbrug

Virksomheders klimarelaterede indvirkninger er i høj grad drevet af energiforbrug. Derfor er det relevant at oplyse både mængden og typen af din virksomheds energiforbrug - fx fossile brændstoffer som kul, olie og gas samt mængden af din virksomheds forbrug af vedvarende energi.

Andel vedvarende energi

Andelen af vedvarende energi beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug i Ambercon’s egne aktiviteter inden for scope 1 og 2. Fordelingen baseres på Energistyrelsens energistatistik samt Energinets data for andelen af vedvarende energi i det traditionelle elektricitetsmix.

Andel af fossile kilder

Andelen af fossile energikilder i Ambercon’s energiforbrug beregnes med udgangspunkt i Energistyrelsens energistatistik samt Energinets data for andelen af vedvarende energi i det traditionelle elektricitetsmix.

Energiintensitet

Energiintensiteten beregnes som det samlede energiforbrug i Ambercon’s egne aktiviteter inden for scope 1 og 2, sat i forhold til fondens omsætning for det pågældende regnskabsår. Energiintensiteten angives i megawatttimer (MWh) per million kroner omsat.

GHG-intensitet

GHG-intensiteten (drivhusgasintensiteten) beregnes ud fra de samlede drivhusgasudledninger fra Ambercon’s aktiviteter inden for scope 1, 2 og 3. Disse udledninger sættes i forhold til fondens omsætning for det pågældende regnskabsår, hvilket resulterer i en intensitetsværdi angivet i ton CO₂ per million kroner omsat.

Enheds-intensitet

Alle værdier kan omregnes til en intensitetsfaktor ved at tage den ønskede værdi og dividere den med referenceværdien. Dette giver en ratio for det pågældende område, f.eks. kg/kg, kg/DKK osv. Det er gjort for Scope 3 – indkøbte vare og omsætningen

Vandudledning

Er den mængde vand, som din virksomhed udleder til fx søer, floder, det offentlige kloaksystem eller til andre virksomheder.

Vandstress/mangel på vand:

Er defineret ved områder/regioner, hvor procentdelen af den samlede udtagning af vand er høj (40-80 %) eller ekstremt høj (mere end 80 %).

Vandforbrug

Er den vandmængde, der er trukket ind i virksomhedens (eller anlæggets) område, og som ikke udledes tilbage til vandmiljøet eller en tredjepart i løbet af rapporteringsperioden. En virksomheds vandforbrug kan fx gå til nogle af de følgende aktiviteter:

a) Vand, der er fordampet - fx i termiske energiprocesser som tørring eller strømproduktion.

b) Vand indlejret i produkter – fx i betonvareproduktion.

c) Vand til kunstvandingsformål – fx brugt i landbruget eller til vanding af virksomhedens områder.

Udtagning af vand

Er summen af alt vand, der er trukket ind i virksomhedens område fra alle kilder til enhver anvendelse i løbet af rapporteringsperioden.

Fuldtidsækvivalenter (FTE)

En enhed, som angiver arbejdsbyrden for en ansat på en måde, der gør arbejdsbyrder sammenlignelige i forskellige sammenhænge. En fuldtidsækvivalent på 1.0 svarer til én fuldtidsstilling.

Medarbejderomsætning

Refererer til ansatte, der forlader din virksomhed enten frivilligt, eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke.

Arbejdsulykke

En arbejdsulykke er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade.

Arbejdsulykker - Frekvens

Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.

Arbejdsrelaterede dødsfald – Dårligt helbred

Sundhedsproblemer, som følge af rygning, stof- og alkoholmisbrug, fysisk inaktivitet, usunde kostvaner og psykosociale faktorer, der ikke er forbundet med arbejde, betragtes ikke som arbejdsrelateret.

Minimumsløn refererer til den overenskomstbestemte mindsteløn, hvor den findes.

Bruttoløn dækker over alle aflønningslementer som fx: basisløn, bonusudbetaling, kontant løntillæg, fri bil, forsikringer og sundhedsprogrammer.

Den gennemsnitlige bruttotimeløn er den ugentlige/årlige bruttoløn divideret med det gennemsnitlige antal timer arbejde om ugen/år.

Kollektiv overenskomst

Overenskomsten dækker altid alle ansatte inden for den pågældende sektor, uanset om den enkelte ansatte er medlem af en fagforening eller ej.

Uddannelsestimer refererer til udvikling af færdigheder og kompetencer (både formelt, fx i form af kurser, og uformelt, fx i form af sidemandsoplæring). Opgørelse kan baseres på estimater.



A

Ambercon
Juelstrupparken 23
9530 Støvring
Danmark

www.ambercon.dk

Kontakt
+45 70 21 60 60
info@ambercon.dk
CVR: 73277019

